



HARRESIAK APURTUZ

Migrazioen Euskal Koordinakundea
Coordinadora Vasca de Migraciones

MEMORIA DE ACTIVIDAD 2025





HARRESIAK APURTUZ

Migrazioen Euskal Koordinakundea
Coordinadora Vasca de Migraciones

MEMORIA DE ACTIVIDAD 2025

La presente memoria comprende realizar un acercamiento a las líneas de trabajo principales que Harresiak Apurtuz ha ido desarrollando, promocionando y consolidando a lo largo del 2025. En ella, se recogen los aspectos fundamentales de trabajo, los espacios de participación, así como los elementos centrales de comunicación y el funcionamiento diario del equipo.

Durante el año 2025, se ha podido comprobar como Harresiak Apurtuz ha consolidado su presencia y participación en diversos espacios a nivel político y del tercer sector social de Euskadi. Cabe destacar el despliegue del trabajo en espacios poliédricos, complejos y con miradas diversas basadas en la interseccionalidad, donde la coordinadora ha tenido un papel estratégico clave. Así, la presencia del trabajo de la Coordinadora en los tres territorios se ha afianzado y ha tomado protagonismo de manera significativa, generando cada vez más sinergias, alianzas y espacios colaborativos entre las entidades de primer nivel, otras redes y agentes y la propia administración pública.



Afianzando nuestros espacios de trabajo

Tras ya cinco años de la irrupción de la pandemia, podemos afirmar de manera clara y con la perspectiva que nos otorga el paso del tiempo, que la Coordinadora asumimos que la irrupción del contexto de pandemia fue indispensable para la reorganización, la reflexión y la priorización de espacios, marcos y miradas compartidas. Así, el año 2025 ha estado marcado por esta reafirmación, despliegue y consolidación del trabajo iniciado años atrás, donde los espacios de participación han sido nucleares en el trabajo de este año.

La **Comisión de Jóvenes de Harresiak Apurtuz**, que lleva años trabajando en la defensa de los derechos de este colectivo a nivel autonómico dado el grave contexto y la necesidad de las entidades sociales de unirse en espacios de interlocución más altos. La constitución de una Comisión Autonómica de Jóvenes supone un hito en el trabajo de Harresiak Apurtuz que, por primera vez, cuenta con un espacio de trabajo a este nivel con más de 20 entidades sociales participando. Para operativizar las acciones del grupo, se ha activado una metodología a través de la cual la generación de un Grupo Motor facilita la toma de decisiones. Durante este año 2025, la Comisión Autonómica se ha dedicado a realizar un trabajo de carácter más introspectivo, donde actualizar posiciones y estrategias de incidencia. La relevancia en cuanto a visibilidad, desarrollo de estrategias de incidencia social y política con la que cuenta, le otorgan una madurez propia conformando uno de los espacios nucleares del día a día de la coordinadora. Por eso, este trabajo de carácter más interno - coincidiendo con el cambio de legislatura-complejiza de alguna manera, las miradas, los pesos, el trabajo de carácter más estratégico y las acciones de incidencia más a largo plazo.

Por otro lado, desde la **Comisión de Vivienda municipal de Vitoria-Gasteiz** se ha asumido la pertinencia de seguir trabajando de manera activa durante el año 2025, entendiendo el agravamiento de la situación de muchas personas con dificultades para acceder a un recurso habitacional como una cuestión central en las vidas de las personas más vulnerabilizadas. Asistimos con asiduidad a reflexiones de entidades sociales que dicen que, si bien no han aparecido demasiadas casuísticas nuevas, sí que es cierto que las que ya existían se han visto absolutamente agravadas, fundamentalmente por el incremento del precio de la vivienda dentro de un contexto de libre mercado. Desde este enfoque y en un intento de dar respuesta



a las necesidades desde el trabajo en red, se mantiene este espacio de trabajo en un territorio en el que no existían espacios de participación de esta naturaleza. Durante este año, se ha trabajado de manera muy intensa en alianza con la Comisión de Vivienda de Sareen Sarea, ejecutando un proyecto para la propia consejería de vivienda de Gobierno Vasco de manera conjunta con otras redes, con el fin de elaborar un diagnóstico como sector en torno a la situación de la vivienda. Para la Coordinadora, esto ha supuesto un hito de trabajo importante, ya que además de poder visibilizar las dificultades y vulneraciones de derecho que sufre el colectivo migrante en torno al acceso y mantenimiento de una vivienda digna, Harresiak Apurtuz ha apostado por un trabajo de articulación de sector, promoviendo un discurso compartido que ha logrado superar las especificidades sectoriales para generar un discurso y narrativas comunes que pongan en el centro una mirada amplia, compleja y poliédrica del Tercer Sector Social en torno a la vivienda.

A día de hoy...

El esfuerzo de potenciar la esencialidad del trabajo de Harresiak Apurtuz no ha dejado a un lado las **labores diarias**, enmarcadas en el plan de trabajo, relacionadas con los espacios de participación, (Gobierno Vasco, Diputaciones, Sareen Sarea y ZAS!, entre otras), las tareas en comunicación, la sostenibilidad de la gestión de la Coordinadora, la ejecución de proyectos, justificaciones.

De esta manera, el equipo técnico de la Coordinadora ha generado una metodología de trabajo fundamentada en reuniones semanales de contenido diverso (general, gestión y comunicación) y en un exquisito **plan de comunicación interno**, el cual se ha adaptado a las necesidades de cada momento para favorecer la transparencia entre el trabajo de la Coordinadora, las comisiones y las entidades sociales en general.

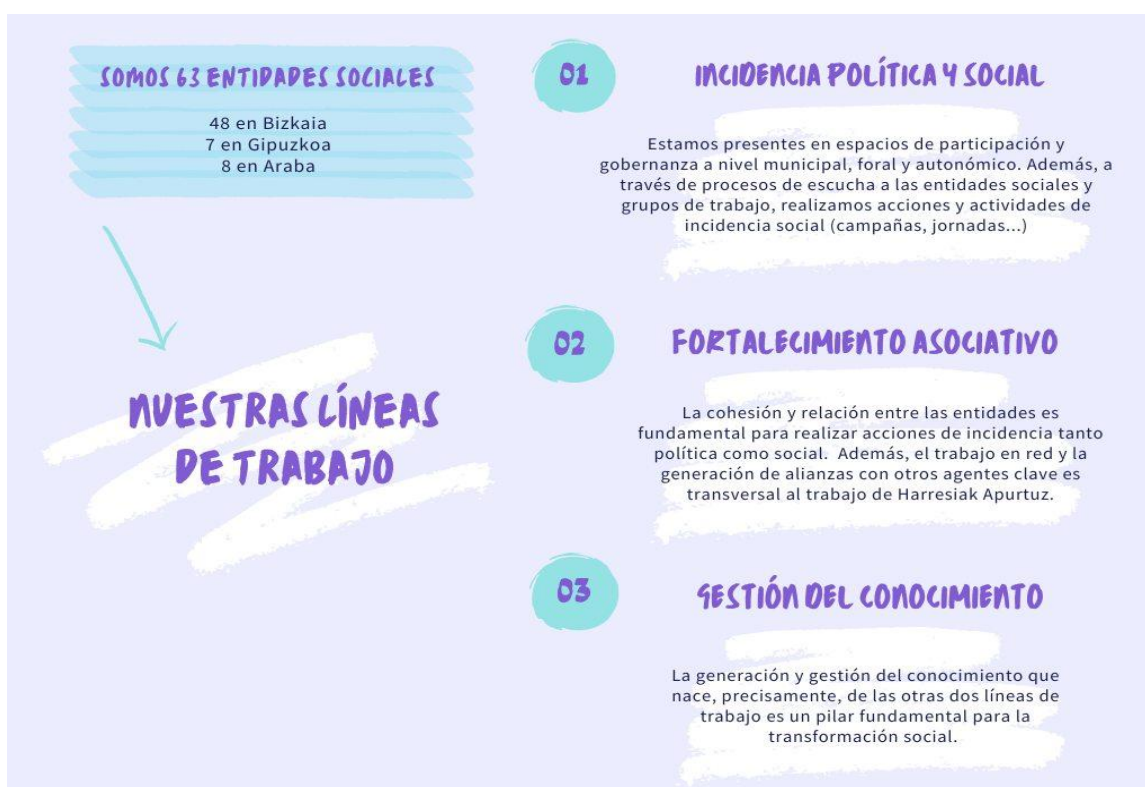
Atendiendo a la importancia nuclear que desde la coordinadora se otorga a los espacios de participación y gobernanza, tras años de participación en **SareenSarea**, Harresiak Apurtuz asume la Presidencia de la red haciendo real la reflexión anterior y el concepto de interseccionalidad, al que hemos recurrido al inicio de este documento. El fortalecimiento del Tercer Sector Social, su valor y conocimiento, debe ser imprescindible para transitar caminos complejos, más si cabe en un momento como este.

Además, a lo largo de este año se ha hecho una apuesta importante en el **territorio de Gipuzkoa**



con la contratación de una persona para que desplegara y ayudara a consolidar el trabajo de la coordinadora en el territorio, el cual se empezó a articular en 2024 con la propia creación de su Mesa de Diálogo Civil.

En resumen, la **presencia de Harresiak Apurtuz se ha consolidado en los tres territorios**, uno de los retos históricos en los que se venía trabajando años atrás. Recuperar el papel que como Coordinadora Vasca de Migraciones tenemos en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa pasa por fortalecer las relaciones con las organizaciones sociales de los diferentes territorios, cuestión sobre la que se ha incidido profundamente y que queda legitimada con la constitución y mantenimiento de los diferentes espacios de trabajo.



1. Quiénes somos

Descripción

Harresiak Apurtuz es la Coordinadora Vasca de Migraciones de los tres territorios históricos de la Comunidad Autónoma del País Vasco y trabaja por una sociedad inclusiva y abierta donde todas las personas veamos reconocida nuestra ciudadanía plena, en igualdad de condiciones y con los mismos derechos. Se funda hace 28 años, en 1997 y sus principales áreas de actuación han sido y son la **incidencia en las políticas públicas**, la **sensibilización social** en materia de igualdad de derechos de todas las personas y el **fortalecimiento de las asociaciones** que trabajan en el ámbito de las migraciones.

Entidades Asociadas

Está formada por **63 entidades sociales vascas** que trabajan en el ámbito de la inmigración desde diferentes perspectivas como la sanidad, la igualdad de mujeres y hombres o el asilo y el refugio. Algunas de las organizaciones que forman parte de Harresiak Apurtuz son:

Algunas entidades de Harresiak Apurtuz*

Entidad	Ámbito de trabajo	Territorio histórico	Tipología
Médicos del Mundo	Acceso a la salud	Bizkaia	Apoyo a personas inmigrantes
Fundación Haurralde	Igualdad	Gipuzkoa	Formada por personas inmigrantes
Bizitegi	Sinhogarismo	Bizkaia	Apoyo a personas inmigrantes



Itaka Escolapios	Jóvenes	Bizkaia / Araba	Apoyo a personas inmigrantes
Margotu	Educación	Bizkaia	Apoyo a personas inmigrantes
Bidez Bide	Procesos migratorios transnacionales	Gipuzkoa	Formada por personas inmigrantes
Asocolvas	Exclusión social	Bizkaia	Formada por personas inmigrantes
Accem	Asilo y refugio	Araba	Apoyo a personas inmigrantes

**Se pueden consultar todas las entidades de la Coordinadora en www.harresiakapurtuz.org*

Todas las entidades que forman parte de Harresiak Apurtuz trabajan en la búsqueda de la transformación social. El aporte complementario y el valor añadido de cada una de ellas generan y promueven la participación de **una base social rica y diversa, formada por cerca de 197.100 personas¹** entre personal remunerado, personas colaboradoras y socias, voluntariado y miembros de órganos de gobierno, de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

Como Coordinadora, la acción conjunta y coordinada de las entidades que conforman Harresiak Apurtuz, desde el reconocimiento y el conocimiento mutuo y con su autonomía y especificidades, favorecen la creación de sinergias que permiten dotar de mayor visibilización a las acciones, llevarlas a cabo de manera conjunta, optimizando recursos y generando un mayor impacto de las mismas para defender ante terceros el cómo colectivo.

Así, Harresiak Apurtuz se ha convertido a lo largo de este tiempo en un referente en materia de inmigración a nivel de la CAPV y en un agente reconocido por el tejido institucional y asociativo vasco.



Misión, Visión y Valores

El concepto de migraciones desde el que trabajamos, en plural, aporta una idea que para la red resulta clave dentro del imaginario desde el que acciona todo su trabajo desde su creación: se trata de un fenómeno cambiante, en constante transformación, diverso de facto y multicausal. En este marco, consolidar la participación y la incidencia del Tercer Sector vinculado con las migraciones en la construcción de una Euskadi abierta, equitativa, inclusiva, justa, plural, intercultural, participativa y solidaria es la visión fundamental de Harresiak Apurtuz.

Una visión que se complementa con nuestra misión, consistente en revitalizar un sector en constante cambio y afianzar con firmeza nuestra apuesta por el trabajo en red, la cohesión y el compromiso social para continuar fomentando los puentes que faciliten la participación del sector en todos los ámbitos de la vida pública.

Los valores compartidos entre las entidades, más de sesenta, que forman parte de la red son claros: creemos en la apertura, la equidad, la inclusión, la justicia social, la pluralidad, la interculturalidad, la participación y la solidaridad.

Además de los objetivos de incidencia política y social, forma parte de la propia definición de red la idea de trabajar en torno al fortalecimiento asociativo. En este sentido, la apuesta por una orientación transformadora y la promoción de la participación de su base social representan un valor añadido para Harresiak Apurtuz, también a nivel de gestión interna, con una mirada que lo impregna todo: trabajo participado, creación colectiva y reconocimiento mutuo.

Principios rectores y ejes transversales

A lo largo de todos estos años, hoy podemos señalar que en Harresiak Apurtuz, aun habiendo transitado por múltiples y diversos momentos y realidades, hemos podido identificar una serie de elementos transversales y rectores de nuestras acciones que nos acompañan en todas nuestros enfoques y actividades. Como punto de partida, se despliegan los siguientes tres principios rectores:

- la diversidad, como elemento amplio y flexible con la persona en el centro.
- el feminismo, como principio desde el que construimos nuestro propósito de transformación social
- las alianzas, como clave y herramienta de todos los procesos a todos los niveles (intersectorial, multisectorial y colaboración público-social).



Como ejes transversales o elementos incorporados tanto en la concepción como en el desarrollo de todos los objetivos estratégicos contamos con la territorialidad y la digitalización. Ambos ejes cuentan con una mirada viva que se adapta en función de los procesos de escucha de la realidad sociopolítica y económica.

Contexto sociopolítico: las migraciones en el debate público

Discursos de odio, generación de bulos o políticas marcadamente antiinmigración conviven en mundo en combustión y Harresiak Apurtuz no es ajena a todos estos contextos. A pesar de que son muchas las variables que entran en juego en la generación de estereotipos y de ser un asunto inabarcable, la ola reaccionaria y sus consecuencias suponen una amenaza que aún no sabemos bien dimensionar, pero que torpedea la línea de flotación de la convivencia. Asistimos a un proceso estructural de deshumanización que afianza la permanencia de la otredad en los márgenes.

Los mimbres sobre los que se construyen todos estos nudos difíciles de destensar es que desde hace tiempo los fenómenos migratorios no son una temática más dentro del listado de asuntos sobre los que hablar desde diferentes planos de análisis, sino que al igual que ha ocurrido con el feminismo, se trata de un asunto que está reducido a la mínima expresión, motivo de debate público y unido a la ideología. Estos mimbres se sustentan, a su vez, en estructuras poderosas que capitalizan el discurso antiinmigración y que cuentan con tribunas que muchos legitiman como válidas desde donde se accionan discursos donde es complejo distinguir qué es verdad y qué es mentira.

Deteniéndonos en la perspectiva de género, interseccional y feminista

Harresiak Apurtuz apuesta firmemente por una acción que incluya de manera transversal a todas sus líneas estratégicas la perspectiva de género, interseccional y feminista de manera estructural dentro de la organización. A modo recopilatorio enumeramos de forma concreta todos los aspectos de género incorporados en las líneas. Pero antes, es necesario apuntar que la propia cultura organizacional de la entidad es feminista, donde las vidas y los cuidados de las personas con las que trabajamos y del propio equipo técnico intentamos que estén siempre en el centro. El equipo técnico está compuesto por tres mujeres, todas con un bagaje personal, profesional y teórico muy significativo en torno al feminismo, la interseccionalidad y el género.



Así, la mirada, el marco y el relato feminista impregna todo lo que la Coordinadora crea, diseña y asume. Los espacios, posicionamientos, acciones y proyectos que se ejecutan no pueden desprenderse de esta mirada intrínseca que ya forma parte de Harresiak Apurtuz. Por eso, cabe destacar que durante este 2025 no se ha activado de manera específica la comisión de género, entendiéndolo como una acción coherente a esta mirada feminista que empapa todas las capas de la organización. No se trata de un aspecto aislado y estanco, sino que toda nuestra narrativa, posición y acción esta bañada de la mirada feminista interseccional. Como ejemplo concreto de este trabajo, cabe destacar el que se está realizando en coordinación con la Diputación Foral de Bizkaia, la guía de intervención con mujeres migradas que emerge de la investigación realizada durante el 2021, donde la perspectiva de género y feminista es absolutamente nuclear e inherente a él. Así, la propia investigación, la guía que ha emergido de ella, el nacimiento de una Comisión de género o la participación en la Comisión de Igualdad del Foro de Migraciones de Gobierno Vasco, son algunos de los ejemplos prácticos y transversales de la praxis de la Coordinadora. Por último, cabe destacar que la Coordinación General de Harresiak Apurtuz está liderada por una mujer, la cual acude a espacios de incidencia política y gobernanza donde el desempeño de su mandato y funciones se realiza desde los cuidados, y la valorización de habilidades tradicionalmente denostadas por estar asociadas a la feminidad.

✓ **Quienes somos**

- La red cuenta con entidades de mujeres, así contamos con Haurralde, Malen Etxea y Mujeres del Mundo formado por mujeres.
- El equipo está compuesto por tres mujeres
- Nuestra Junta Directiva está formada en un 67 % por mujeres, ocupando éstas los cargos de Presidencia, Vicepresidencia, Tesorería y una Vocalía.

✓ **Nuestros enfoques**

- Los enfoques que nos definen son: inclusión, convivencia, igualdad, diversidad, interculturalidad, solidaridad y justicia social. Entendemos la convivencia y diversidad desde una visión global en la que incluimos un pilar fundamental como es la equidad de género.



✓ **Comisiones de trabajo**

- En la composición general de los grupos, desagregadas por sexos, vemos un porcentaje de casi un 70% de mujeres.
- En cada grupo de trabajo se pone énfasis en estudiar la situación concreta de las mujeres en cuanto a la situación de vulnerabilidad y en cuanto al acceso a los distintos servicios: sanitario, educativo, ...

✓ **Qué hemos hecho: Incidencia social para la transformación**

- **Redes Sociales:** destacamos una mayoría femenina entre las personas que nos siguen en las redes sociales de Facebook y Twitter. Estos datos los relacionamos con la presencia mayoritaria de mujeres pertenecientes al sector social, donde se encuentran la mayoría de las personas que nos siguen.
- **Estrategia de acción en el marco del 8M y 25N:** Estas fechas se marcan en el calendario de la Coordinadora como fechas importantes de lucha, visibilización y erradicación de la violencia contra las mujeres, desarrollando campañas propias y apoyando las campañas y acciones desarrolladas por otros movimientos y entidades.
- En la generación de las imágenes que acompañan a los textos de las **campañas**, seguimos el principio de igualdad, eligiendo aquellas imágenes que representen a la mayoría de la población y que visibilicen a las mujeres en los diferentes espacios. Así podemos observar la ilustración la campaña “Educación inclusiva, educación excelente” donde se visibiliza el género y la diversidad de origen.

✓ **Qué hemos hecho: Incidencia política**

- **Sareen Sarea:** Nos parece especialmente importante la presencia de nuestra Coordinadora General en el cargo de presidencia de la Red para visibilizar la importancia del trabajo de responsabilidad que realizan muchas mujeres en el sector social y que, a día de hoy, aún no está equitativamente repartido.

Además, y tal y como se ha recogido en puntos anteriores, conscientes de la importancia de



promover de forma real la participación de las mujeres en el desarrollo de todos los proyectos que desarrollamos, trabajamos por visibilizar a mujeres inmigrantes, pero también de favorecer el trabajo común entre mujeres de diferentes ámbitos profesionales: tercer sector social y mundo académicos.

Organización

En cuanto a la organización del equipo de la Coordinadora, cabe destacar la gran consolidación de su estructura, generando dinámicas de trabajo basadas en la coordinación de una única mirada común y estratégica que empapa todas las acciones llevas a cabo.

El gran engranaje del equipo que se ha logrado durante aproximadamente tres años de trabajo ha llevado a la generación de una mirada mucho más compacta y engrasada que ha facilitado la generación de un discurso muy marcado por el feminismo interseccional, la diversidad y los DDHH, el cual es un elemento distintivo, propio e innovador que guía todos los enfoques de trabajo del día a día de la red. Así, la estructura del equipo de la red se divide en tres cargos y áreas: Coordinadora General, Responsable de Incidencia Social y Técnica de Fortalecimiento asociativo. A continuación se muestra un gráfico con la estructura de la Coordinadora:



Cabe destacar que este año, además, durante la baja de maternidad de Nerea Layna, técnica de fortalecimiento asociativo, se ha contratado a Jorge Correa para el despliegue del trabajo en red en el territorio de Gipuzkoa. Se trata de un trabajo estratégico para Harresiak Apurtuz, ya que era uno de los objetivos prioritarios de este 2025: desplegar y accionar todo el trabajo de la coordinadora en este territorio. Así las cosas, se ha diseñado un puesto que se ha denominado **“técnico territorial de cohesión social y alianzas”** con el objetivo de identificar y desarrollar **estrategias en el territorio de Gipuzkoa** que promuevan la cohesión social a través de la generación de alianzas y la conexión, a su vez, con el ámbito autonómico. De esta manera, se ha generado un ecosistema de alianzas con las entidades del Tercer Sector Social de Gipuzkoa, se ha participado en los diferentes espacios sectoriales de diálogo civil a nivel territorial y se han desplegado diferentes estrategias de escucha para futuras oportunidades de trabajo en red en coherencia con los objetivos estratégicos de la red. De esta manera, los meses de baja de maternidad de Nerea Layna, han supuesto una oportunidad de despliegue del trabajo de la coordinadora en un territorio estratégico de facto, ya que se están dando pasos significativos de articulación del sector, fundamentalmente con el nacimiento de la Mesa de Diálogo Civil el pasado año 2024.

Además, cuenta con una **Junta Directiva**, quien coordina el funcionamiento ordinario de la entidad y es elegida por la **Asamblea** según los criterios que marcan nuestros estatutos. Está compuesta por personas que forman parte de las entidades de Harresiak Apurtuz y que asumen los cargos durante un periodo de dos años.

Cabe destacar que la Junta de Harresiak ha sufrido modificaciones durante el pasado 2024, dejando vacantes los puestos de Vicepresidencia (asociación Zubietxe) y Tesorería (Cruz Roja) los cuales habían alargado su mandato más de lo debido, de cara a garantizar la estabilidad de este órgano de gobierno. En lugar de estas dos entidades, se han incorporado a la Junta Directiva de la red, la asociación Kolore Guztiak y Peñascal Kooperatiba.

De esta manera, la Junta Directiva de Harresiak Apurtuz durante 2025 ha quedado conformada de la siguiente manera:





Comisiones de trabajo

Como ya hemos comentado, las entidades de Harresiak Apurtuz canalizan a través de los diferentes espacios de comunicación todas las demandas que identifican en el trabajo del día a día y que consideran que son apremiantes por el impacto discriminatorio que ejercen en las personas migrantes.

Estas demandas se transfieren al resto de entidades y se generan grupos específicos de trabajo que, de forma monográfica abordan la problemática y diseñan diferentes acciones y/o discurso en torno a ellas. En función de la temática y/o la situación que desencadena la constitución de estos grupos de trabajo, distinguimos tres categorías:

→ **Grupos consolidados:** El grupo consolidado es aquel que aborda de forma monográfica un ámbito dentro de las migraciones con objetivos a corto y medio plazo. Está



compuesto por un mínimo de 4 entidades y cuenta con una trayectoria de al menos 2 años de trabajo. En su planteamiento se dan acciones y planteamientos que responden a las líneas estratégicas de la Coordinadora.

- **Grupos activos:** El grupo activo es aquel que aborda de forma monográfica un ámbito dentro de las migraciones con objetivos a corto plazo. Está compuesto por un mínimo de 4 entidades y ha celebrado al menos 2 reuniones. Además, cuenta con un planteamiento de acción que puede adquirir un nivel básico en cuanto a cumplimiento del esquema de líneas estratégicas o prolongarse en el tiempo y convertirse en un grupo consolidado.
- **Grupos ad hoc:** El grupo ad hoc es aquel que nace con un objetivo muy concreto y se desactiva en el momento que es ejecutado. Está compuesto por un mínimo de 4 entidades y en su desarrollo puede ejecutar alguna acción que se circunscriba a alguna de las líneas estratégicas de la Coordinadora.

Formas de Participación en los grupos:

En cuanto a las formas de participación en estos grupos, se contemplan dos formas de hacerlo, la participación digital y la participación presencial. Siempre que el contexto lo permite recurrimos a la participación presencial, dando la opción a quien así lo prefiera de hacerlo de manera digital.

Tras años inmersas en contexto de pandemia, se ha intentado recuperar la presencialidad con los grupos de trabajo y espacios donde era adecuado. Sin embargo, y como característica propia de Harresiak Apurtuz, es el equipo técnico quien se adapta a las características y circunstancias propias de cada Comisión o equipo, entendiendo que pueden existir grupos, casuísticas, contextos o momentos concretos, donde seguir celebrando reuniones de forma on-line es más productivo y provechoso.

Tras la celebración de las reuniones, quien no haya podido participar en la reunión, puede hacerlo con aportaciones al acta y/o documentos en construcción dentro de los plazos constituidos para ello. Los canales facilitadores para la comunicación interna del grupo son: email, OneDrive (como repositorio de documentación), drive (para trabajar de manera compartida en un documento) y vía WhatsApp.



2. Qué hemos hecho

2.1. Fortalecer y dinamizar el tejido asociativo del ámbito de las migraciones.

El objetivo de esta línea es reforzar las entidades sociales miembro de la Coordinadora de forma prioritaria y el resto de las entidades que conforman el tejido asociativo del ámbito de las migraciones, así como promoción de otras iniciativas y espacios del propio tejido. El fortalecimiento pasa por planteamientos, acciones y actividades que faciliten el conocimiento mutuo, el acceso a información básica en materia de derechos, la generación de espacios colaborativos de recogida y de escucha, la coordinación entre las entidades identificando sinergias, etc.

Compartiendo

Durante este 2025, se han mantenido encuentros de la Junta Directiva, Asamblea y comisiones de trabajo, siempre teniendo en cuenta el momento y el contexto propio de cada espacio o comisión de trabajo. Es decir, Harresiak Apurtuz entiende la participación y la convocatoria a las comisiones con una visión de calidad, por lo que la flexibilidad en la activación de los grupos es nuclear en el trabajo de la red.

A lo largo del 2025, se han realizado cinco reuniones de la Junta Directiva, (20 de febrero, 20 de marzo, 30 de abril, 23 de mayo, 17 de junio, 25 de noviembre y 15 de diciembre), y en la asamblea general del 14 de octubre se vota favorablemente al presupuesto, cuentas y actividades de la red, tanto del propio 2025, como la previsión del próximo año. Además, quedan aprobadas las cuentas de 2024 por la Asamblea. Estos espacios tienen como objetivo reflexionar y tomar las decisiones oportunas para la buena marcha de la red. Para que estas reuniones de la Junta Directiva sean operativas, desde el Equipo Técnico se aporta previamente toda la información relevante que se ha ido generando desde la anterior reunión de este órgano. Esta información queda plasmada en el Informe de Actividad. Además, se envían previamente las



cuestiones sobre las que se debe reflexionar para así, agilizar la toma de decisiones en este espacio.

Tras los encuentros de la Junta Directiva y la toma de decisiones oportuna en cada encuentro, se envía a todas las entidades que conforman nuestra Coordinadora, el boletín #BaiNahiDut en el que enviamos toda la actividad de ese mes así como las decisiones que se han ido tomando, de manera que todas las entidades disponen de la información relativa a la buena marcha de la red.



Imágenes de algunas páginas del Boletín del mes de abril

En relación con las comisiones de trabajo, funcionan con normalidad la Comisión de Jóvenes y la Comisión de Trabajo relativa al tema de la Vivienda en Gasteiz. Ambas comisiones están siendo muy activas y trabajan intensamente en canalizar las demandas de las entidades que conforman estas comisiones.

En concreto, los grupos consolidados activos en este momento son:

❖ **Comisión Autónoma de Jóvenes**

El Grupo de Jóvenes extranjeros no Acompañados es un espacio de trabajo asentado, el cual cuenta con las valoraciones muy positivas por parte de las entidades y administraciones, debido al gran trabajo desarrollado en él. Desde finales del año 2015, este espacio viene trabajando la temática de los jóvenes extranjeros no acompañados, impulsado por un gran número de entidades, tanto socias como no de la Coordinadora.



Durante este año, el grupo de trabajo está centrando su actividad en la visibilización del impacto que la salud mental tiene en las trayectorias vitales de la juventud extranjera, y cómo es necesaria su atención y reparación. Esta situación, dramática ya de por sí, se ha agravado con el contexto surgido tras la pandemia.

La Comisión de Jóvenes que comenzó siendo una comisión centrada en la situación de estos jóvenes en el territorio de Bizkaia, desde septiembre de 2020 pasó a tener un enfoque autonómico.

La Comisión de Jóvenes de Harresiak Apurtuz, que lleva años trabajando en la defensa de los derechos de este colectivo, ha tomado un cariz autonómico dado el grave contexto y la necesidad de las entidades sociales de unirse en espacios de interlocución más altos. La constitución de una Comisión Autonómica de Jóvenes supone un hito en el trabajo de Harresiak Apurtuz que, por primera vez desde hace 3 años, cuenta con un espacio de trabajo a este nivel con más de 20 entidades sociales participando.

Esta Comisión de carácter autonómico ha estado trabajando de manera intensa y coordinada a lo largo del 2025. Durante los primeros meses del año, y teniendo en cuenta las elecciones de carácter autonómico que traerían consigo un cambio de legislatura y gobierno, se decidió llevar a cabo un proceso de actualización de los documentos marco de la comisión, los cuales guían y fundamentan todas las acciones de incidencia social y política que se despliegan en el seno de este grupo.

En esta primera reunión, se decide actualizar la documentación que se había diseñado durante los años más cercanos a la pandemia; es decir, el dossier de casuística y el posicionamiento, con el fin de poder ajustar y aterrizar la información de la manera más exhaustiva posible. Desde el grupo, se entiende que cuestiones que enmarcaban la documentación como el contexto de pandemia ya no tenían el mismo peso que en meses anteriores; además, cambios significativos como la guerra de Ucrania o las modificaciones de La Ley de Extranjería, RGI o Seguridad Social tenían un peso sustancial en la nueva situación de los/as jóvenes. Así, las acciones destinadas a la incidencia política y social también se llevaban a cabo desde una visión más adaptada a la realidad.

Por eso, además de la comunicación estable y sostenida en el tiempo del Grupo Motor, la Comisión se reunió a principios del mes de mayo para abordar la metodología de recogida de aportaciones a través de una presentación de una estrategia desarrollada por el equipo técnico.



A principios de junio finalizó el plazo para que las entidades pudieran enviar sus aportaciones, enviando el equipo técnico posteriormente el borrador de ambos documentos- dossier de casuística y posicionamiento- con las aportaciones incluidas para su contraste.

A mediados del mes de junio, la comisión se reúne para dar por cerrada la actualización de los documentos-dossier de casuística y posicionamiento-. Además, se acuerda la estrategia de cara al último cuatrimestre del año, la cual se alinea con la concesión pública de proyectos, los cuales se diseñarán en paralelo al trabajo de la comisión en diferentes formatos (formaciones, jornadas, campañas etc.). Tras el contraste de los documentos ya cerrados, se acuerda que uno de los ejes prioritarios de trabajo para el segundo semestre del año, es la necesidad de generar argumentario específico sobre difusión de bulos xenófobos y propagación de los discursos de odio.

Durante el mes de junio, se mantuvo una reunión con el director de Acogida e Integración de las Personas Migrantes de Gobierno Vasco, Ignacio Fariña, donde presentamos de manera formal el trabajo de la Comisión y todas las aristas con las que conecta en el resto de los espacios de participación de la red.

Tras los meses de las vacaciones de verano, y teniendo en cuenta las resoluciones de las subvenciones de las diversas administraciones públicas, se genera una estrategia para desarrollar diferentes acciones de sensibilización social y política. Desde el equipo técnico de la coordinadora se han diseñado las diferentes actividades siempre contando con el Grupo Autonómico completo y en constante contraste y coordinación con el grupo motor.

Además, tras cada reunión se difunde el boletín (más abajo) con las cuestiones prioritarias y nucleares que desde el grupo motor se están trabajando, así como el acta de cada encuentro.

Se han tenido un total de **4 reuniones** (29 de abril, 16 de mayo, 18 de junio, 22 de octubre), de las cuales **1 ha sido con el Grupo Motor**.





HARRESIAK APURTUZ
Bazterreko erakunde kooperatiboa (BKE) en el País Vasco
Iniciativa de BKE de Gasteiz de apoyo a empresas

Boletín interno del Grupo de Jóvenes

30 / 11 / 2021

Este boletín te llegará tras la celebración de las reuniones del **Grupo Motor del Grupo de Jóvenes**. En él encontrarás las **claves informativas** para que puedas hacer un seguimiento de las acciones en las que el grupo está inmerso. Además, podrás **descargarte el acta** de los encuentros si así lo deseas. Y no te olvides de contactar con el equipo de **Harresiak Apurtuz** a través de los canales habituales de comunicación o a través de este mismo boletín en la parte baja.

Cabecera de la Newsletter de Jóvenes

Entidades que participan en el Grupo de Trabajo:

Bizkaia: Peñascal Cooperativa, Itaka Escolapios, **CEAR Euskadi***, Consorcio HEMEN, Lagun Artean, Bizitegi, Fundación Adsis, Berriztu, Margotu, Izangai, Susterra, **Cáritas Bizkaia*** y Fundación Ellacuría, Goiztiri.

Araba: **Fundación Adsis***, **Itaka Escolapios*** y Berriztu

Gipuzkoa: **Cáritas Gipuzkoa***, **Baketik***, Fundación Adsis, **Kolore Guztiak*** y Berriztu.

*** Entidades que conforman el Grupo Motor**

❖ Por el derecho a una vivienda digna en el municipio de Gasteiz

Por otro lado, como consecuencia del agravamiento -especialmente en la época COVID- de la situación de muchas personas con dificultades para acceder a un recurso habitacional, esta comisión ha tenido un ritmo alto de trabajo. Asistimos con asiduidad a reflexiones de entidades sociales que dicen que, si bien no han aparecido demasiadas casuísticas nuevas, sí que es cierto que las que ya existían se han visto absolutamente agravadas por la pandemia. Desde este enfoque y en un intento de dar respuesta a las necesidades, se ha generado este espacio de trabajo en un territorio en el que no existían espacios de participación de esta naturaleza.

Este año, y por primera vez en este espacio de trabajo, la comisión de vivienda inicia un proceso



de trabajo intenso conectado a la propia Comisión de Vivienda de Sareen Sarea. Se trata, de un hito para la coordinadora y este espacio de trabajo, ya que al igual que la Comisión de Jóvenes, se ha podido elevar el trabajo a Sareen Sarea, con el fin de generar estrategias de mayor incidencia política.

El objetivo principal de esta nueva línea de trabajo es compartir discurso y posicionamiento de sector en vivienda. Y, a corto-medio plazo, ver las posibles vías de colaboración con el Departamento de vivienda: jornada de presentación del Departamento con Sareen Sarea, encuentros con el consejero, diagnóstico de problemáticas y necesidades en torno a la vivienda de colectivos especialmente vulnerables.

Por eso a principios de año se decidió postergar la convocatoria física de nuestra comisión. Habida cuenta de que la comisión de Harresiak había estado muy plegada a la incidencia en el sector privado y teniendo en cuenta la importancia de generar estrategias de trabajo conjuntas en materia de vivienda como sector, sin perder los matices de ámbito, nos parece oportuna la conexión entre ambas comisiones, independientemente de que la nuestra contenga una ruta de trabajo propia. Por eso, se solicitó a las entidades de nuestra comisión que hicieran aportaciones en relación con las cuestiones que, en función de sus ámbitos de trabajo, fueran prioritarias en materia de vivienda para poder crear un posicionamiento conjunto sobre el que versar el trabajo de la de Sareen Sarea.

Así, en el marco de trabajo de Sareen Sarea, se informó sobre el convenio entre el Departamento de Vivienda y Sareen Sarea para dinamizar, desde este espacio, un proceso de identificación de necesidades y buenas prácticas en acceso a la vivienda por parte de colectivos en situación de vulnerabilidad. Se prevé una jornada final con presencia del consejero, así como encuentros con personas representantes de los colectivos (infancia, juventud y personas mayores).

En este sentido, desde Harresiak Apurtuz se ha propuesto a la Comisión Autónoma de Jóvenes participar activamente, a través de la activación de comisiones territoriales de vivienda (para no solapar temáticas) que puedan converger en la Comisión Autónoma de Vivienda, cumpliendo así el objetivo de mirada autonómico marcado por la propia comisión: identificando prácticas y aportando experiencias desde las entidades; proponiendo personas concretas, representantes de colectivos, para participar en los grupos de discusión y evitando duplicidades con otras redes mediante una coordinación interna fluida. Por otro lado, otra de las cuestiones nucleares que se han trabajado a lo largo del año para este proyecto, han sido la identificación de buenas prácticas en materia de vivienda donde las entidades sociales participantes de la comisión de



vivienda de Harresiak Apurtuz, han identificado y visibilizando diferentes proyectos en materia de vivienda donde se cumplen requisitos de habitabilidad, dignidad, seguridad, entre otras cuestiones.

Durante el último cuatrimestre del año, se ha generado un trabajo constante de contraste donde los documentos de posicionamiento y buenas prácticas han estado en proceso de revisión. Además, se ha acompañado a la preparación de los diferentes encuentros con el consejero y se han realizado aportes a toda la documentación generada por el propio grupo de trabajo de Sareen Sarea.

El encuentro de presentación del proyecto se ha tenido que postergar al primer semestre de 2026 por cuestiones de agenda del consejero. Una de las líneas que han quedado pendientes por la propia comisión de Harresiak Apurtuz, está relacionada con la generación de un filtrado de toda la información compartida y desarrollada en el proyecto de Sareen Sarea, con el fin de generar una agenda propia de cara al próximo 2026. Se trata de una cuestión con la que arrancar el trabajo del próximo año.

Entidades que participan en el Grupo de Trabajo:

Itaka Escolapios, Zehar Euskadi, Cruz Roja, Fundación Gizarterako, Accem, Fundación Adsis.



❖ **Activación de la Comisión de Género**

Tras la investigación “El impacto del Covid19 en las mujeres migradas: experiencias de resistencia frente a desigualdades estructurales” y la generación de una guía practica con recomendaciones para la intervención con mujeres migradas que nació de ella acompañadas por la Comisión de Género, en el seno del equipo técnico se ha llevado a cabo una reflexión interna en torno a la pertinencia de esta comisión. La mirada de género, feminista e interseccional es una cuestión nuclear que empapa la red en todas sus acciones, posicionamientos, miradas y estrategias. Por eso, creemos que no debe trabajarse de manera habitual la cuestión del género con una mirada parcelada. La comisión por tanto, no se ha activado, y está a la espera de encontrar- o no- alguna línea estratégica concreta de trabajo



Atención a demandas de las entidades sociales

Durante este año, se han atendido diversas cuestiones procedentes de las entidades socias. Estas demandas se han atendido de manera telefónica y a través del correo electrónico. Cabe destacar que, en numerosas ocasiones, las orientaciones y derivaciones a otras entidades sociales, se han dado a agentes, organizaciones y entidades que no forman parte de la coordinadora, pero que la tienen como referencia en cuestiones del ámbito de las migraciones.

Las temáticas han sido muy variadas y han girado en torno a:

- Consulta de trámites y consultas jurídicas, que se derivan a entidades especializadas en los mismos.
- Derivación de organizaciones sociales a otras entidades para promocionar el trabajo en red.
- Búsqueda de formación.
- Difusión de charlas y actividades a través de nuestros canales comunicativos.
- Puesta en marcha de grupos de trabajo.
- Orientación a personas en búsqueda activa de empleo dentro del Tercer Sector Social.
- Transmisión de información relevante entre las entidades socias.
- Orientación al alumnado en torno a recursos, entidades etc.



Ganando en representatividad en clave territorial

Durante este 2025, Cabe destacar que este año, además, durante la baja de maternidad de Nerea Layna, técnica de fortalecimiento asociativo, se ha contratado a Jorge Correa para el despliegue del trabajo en red en el territorio de Gipuzkoa. Se trata de un trabajo estratégico para Harresiak Apurtuz, ya que era uno de los objetivos prioritarios de este 2025: desplegar y accionar todo el trabajo de la coordinadora en este territorio. Así las cosas, se ha diseñado un puesto que se ha denominado **“técnico territorial de cohesión social y alianzas”** con el objetivo de identificar y desarrollar **estrategias en el territorio de Gipuzkoa** que promuevan la cohesión social a través de la generación de alianzas y la conexión, a su vez, con el ámbito autonómico.

De esta manera, se ha generado un ecosistema de alianzas con las entidades del Tercer Sector Social de Gipuzkoa, se ha participado en los diferentes espacios sectoriales de diálogo civil a nivel territorial y se han desplegado diferentes estrategias de escucha para futuras oportunidades de trabajo en red en coherencia con los objetivos estratégicos de la red. De esta manera, los meses de baja de maternidad de Nerea Layna, han supuesto una oportunidad de despliegue del trabajo de la coordinadora en un territorio estratégico de facto, ya que se están dando pasos significativos de articulación del sector, fundamentalmente con el nacimiento de la Mesa de Diálogo Civil el pasado año 2024.

Además, cabe destacar que durante el 2025 se mantiene la cesión que Harresiak Apurtuz comparte con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz en cuanto a su sede social en la ciudad, manteniendo así su local en la Casa de Asociaciones Simone de Beauvoir durante otros tres años. Por otro lado, y teniendo en cuenta el esfuerzo que la coordinadora sigue realizando para seguir estando presentes en los tres territorios a fin de consolidar nuestra mirada autonómica y fortalecer las relaciones con las instituciones forales, se mantiene el alquiler de la sede social de Donostia.



2.2 Visibilizar al Tercer Sector Social del ámbito de las migraciones.

El objetivo de esta línea es promover la transformación social generando pensamiento crítico y visibilizando todas aquellas situaciones que vulneran los derechos de las personas migrantes y por ende atentan contra la cohesión social y la convivencia en paz.

Comunicando

Web

La página web continúa siendo una herramienta de comunicación corporativa clave en el marco a la hora de difundir el trabajo que lleva a cabo la Coordinadora. Desde que se contabilizan los datos a través de *Google Analytics*, esto es desde el 1 de enero de 2024, la página web ha sido visitada hasta el 31 de diciembre de 2024 por 1.297 personas. En los primeros meses del año 2025 se procederá a realizar una auditoría de la página con el objetivo de realizar mejoras en ella y de actualizarla en función a realidades comunicativas de la Coordinadora que fluctúan y son muy cambiantes.



Imagen de la cabecera de la web

Newsletter semanal

La newsletter o boletín informativo de Harresiak Apurtuz se envía semanalmente y contiene las informaciones, actividades, acciones en clave de interseccionalidad, interculturalidad e igualdad que se envían a la Coordinadora desde otras organizaciones, agentes clave e instituciones.

Se trata de la herramienta comunicativa mejor valorada por las organizaciones y así lo hacen saber a través del teléfono, el correo electrónico o de manera presencial en las propias asambleas y/o en los grupos de trabajo.



Imagen de la cabecera del boletín informativo con la imagen corporativa

En este año, se han enviado un total de 45 boletines en el que se han incluido actividades de todo tipo organizadas por las entidades y en su mayoría relacionadas con las migraciones. Se ha enviado cada boletín a cada uno de los aproximadamente 500 contactos de la base de datos. En este sentido, fueron un total aproximado de 25.000 los emails que se difundieron entre el 1 de enero y el 30 de diciembre de 2024, a través de la herramienta *Mailchimp*. De media, el boletín informativo cuenta con un índice de apertura se mantiene en valores cercanos al 30% siendo las actividades reivindicativas (por ejemplo, en torno al 8 de marzo y al 21 de marzo), las exposiciones, la formación y los talleres, las temáticas a las que más se accede.

En estos 45 boletines enviados, además de actividades en torno a la temática de las migraciones, también se han incluido otras actividades de interés general para el sector, como son webinars y talleres organizados por el Observatorio Vasco del Tercer Sector Social de Euskadi, cursos sobre elaboración de proyectos, formaciones sobre perspectiva de género en la elaboración de proyectos, charlas y conferencia con temática feminista etc.

RRSS

De manera general, los datos que se presentan a continuación representan una fotografía general del estado de las redes sociales con las que cuenta Harresiak Apurtuz. Seguidamente, se especifican los datos de Facebook y Twitter. Cabe destacar, que, durante el año 2024, la coordinadora ha reforzado sus perfiles en Instagram y LinkedIn, dos de las aplicaciones más utilizadas en este momento.

Facebook: Cuenta aproximadamente con 1400 millones de usuarios, de los cuales una parte importante (se habla de casi 1000 millones) se encuentran activos diariamente, según datos de la propia organización. Desde esta perspectiva se creó la página para la Coordinadora con el objetivo de gestionarla de manera activa otorgándole, además, la identidad que caracteriza a Harresiak Apurtuz. Se publican contenidos prácticamente a diario y se pone el acento en interactuar de manera casi constante con entidades y agentes clave del sector, compartiendo información y contenido de utilidad para las organizaciones y/o personas que siguen la página <https://www.facebook.com/harresiak.apurtuz/>

La presencia de Harresiak Apurtuz en Facebook ha sido constante con una media de 18 publicaciones semanales, viéndose ésta incrementada en momentos puntuales que han coincidido con actividades o acciones que han contado con una estrategia de promoción concreta. Se pueden resaltar los siguientes datos estadísticos:

- ✓ Media de 20 publicaciones semanales, con una estimación de unas 14.000 impresiones mensuales.
- ✓ Mayor seguimiento e interacción de posts que contienen imágenes o vídeos con enlaces.
- ✓ La mayoría de las visitas se producen desde la misma página de Facebook.
- ✓ La página cuenta con unas 3.000 personas seguidoras, habiéndose incrementado en 210 personas desde el 31 de diciembre de 2025.

Este aumento tan considerable es debido al trabajo sostenido y al esfuerzo realizado a la hora de interactuar con otros agentes en el marco del TSS, así como a la identificación de contenido reproducible: cuestiones relacionadas con la sensibilización social y la reivindicación de los DDHH de todas las personas. Se ha comprobado que cuando se publican contenidos relacionados con estas dos cuestiones las estadísticas son mucho más favorables y, en consecuencia, las personas seguidoras suben.

- ✓ El público continúa, como siempre, siendo mayoritariamente femenino (60% mujeres y 40% hombres) entre 25 y 44 años fundamentalmente.
- ✓ La gran mayoría de las personas usuarias se conectan desde la CAV, lo cual indica, presumiblemente, que una parte importante de las personas usuarias viven y se desarrollan en el ámbito autonómico, espacio de trabajo de Harresiak Apurtuz.

Twitter (X) Al ser Twitter una red social con un mecanismo de funcionamiento diferente a Facebook, mucho más ágil y enormemente rápido, se hace necesario e imprescindible mantener una actividad muy alta en el día a día para poder adecuarse a las exigencias que propone. Por esta razón, y en la medida de las posibilidades, el uso que se hace de Twitter ha dado un giro respecto al pasado año 2024, dotándole de un protagonismo central dentro de las RRSS de la Coordinadora. Se ha convertido en un perfil riguroso, que está actualizado y que comparte información heterogénea del TSS. El público es mayoritariamente femenino en la página <http://twitter.com/harresiakapurtu>.

Las estadísticas son significativamente positivas respecto a esta red social ya que han aumentado sus estadísticas respecto a años anteriores en cuanto a tweets y me gustas, así como en cuanto a seguidores y retweets. Esto nos dota de un número sostenido de personas que nos siguen y a quienes suscita interés las publicaciones lanzamos.

De esta forma, Harresiak Apurtuz cuenta actualmente con 3.818 tweets, respecto a los 3.244 tweets del año pasado, y 1.215 personas seguidoras. Cuenta con 1132 contenidos multimedia, que a su vez acumulan, junto a publicaciones no visuales, 55.000 impresiones.

Una de las conclusiones principales que se extrae es cómo la interacción crece considerablemente cuanto se incorpora la cuestión de la interseccionalidad a las informaciones publicadas y se generan menciones específicas a otros agentes enmarcados en el Tercer Sector Social, no siempre vinculados al ámbito de las migraciones.

Instagram. Desde la Coordinadora se asume la necesidad de seguir abriendo horizontes dentro del mundo de las RRSS, entendiendo que Instagram se trata de una herramienta nuclear de comunicación y generación de red. Durante este año, el perfil ha ganado un total de 836 personas seguidoras frente a las 669 del pasado año, de las cuales un 50% aproximadamente son otras entidades sociales, muchas socias de la Coordinadora. Contamos con un total de 632 publicaciones, a través de las cuales se ha compartido la asistencia a reuniones, espacios de



participación y gobernanza, comisiones de trabajo, y diversas actividades del TSS en clave de igualdad, interseccionalidad e interculturalidad. El enlace de acceso al perfil es el siguiente: <https://www.instagram.com/harresiak.apurtuz/>

LinkedIn: otra de las novedades en el marco de RRSS, es la apertura de un perfil en LinkedIn, red de ámbito profesional donde precisamente, las conexiones entre personas usuarias conforman el *adn* de la aplicación, algo que cuadra de manera directa con la razón de ser de Harresiak Apurtuz. Por tanto, la pertinencia de estar presentes en esta red es incuestionable. Durante el año 2025, se han contabilizado un total de 898 seguidores con entidades sociales y personas que trabajan en ellas, fundamentalmente mujeres. El enlace de acceso al perfil es el siguiente: <https://es.linkedin.com/company/harresiak-apurtuz-coordinadora-de-ong-de-euskadi-de-apoyo-a-inmigrantes>

Comunicación interna

En 2019, se desarrolló un potente trabajo de conceptualización con el objetivo de reforzar y/o activar el compromiso de las entidades sociales con Harresiak Apurtuz. Este trabajo se desarrolló, fundamentalmente, en el segundo trimestre del año, habiéndose lanzado la campaña en el mes de octubre. Durante el 2025, se ha consolidado esta herramienta de comunicación interna *#BaiNahiDut*, un boletín mensual que contiene un apartado de descarga del informa de actividad de la Coordinadora correspondiente al mes anterior del envío. A día de hoy está muy bien valorado por las entidades y contiene todas y cada una de las claves del trabajo de Harresiak Apurtuz.



Espacio del "Boletín Informativo" para descargarse el informe de actividades del mes

Se gestiona a través de la herramienta Mailchimp. Hasta el 30 de diciembre de 2024, se han enviado 7 boletines informativos correspondientes a los meses de enero, febrero, marzo, mayo,



junio, septiembre y diciembre a los 167 contactos de entidades sociales de los tres territorios.

Se incluye dentro del “Boletín informativo” y se trata de una ilustración que “invita” a las entidades sociales a contactar con Harresiak Apurtuz a través de sus diversos canales de comunicación para abordar problemáticas, situaciones o contextos que hayan identificado y que quieran que se trabajen de manera conjunta en el seno de la Coordinadora. Destacamos que a la hora de generar la imagen que ilustra el termómetro de necesidades, hemos seguido el principio de igualdad, usando imágenes no sexistas.



Ilustración generada para el “termómetro de necesidades”

Resultados y estadísticas

De manera general, el índice de apertura de estos boletines ha sido enormemente satisfactorio, superando en algún momento el 42%. La media de apertura de los Boletines Bai Nahi Dut de este año 2024, se sitúa en un 39%. Si se considera que la media de apertura de cualquier newsletter suele estar entorno al 25 %, los resultados son, obviamente, positivos.

(Re)conociéndonos entre agentes del ámbito de las migraciones

Harresiak Apurtuz, en su condición de entidad de segundo nivel, tiene un reconocimiento más que visibilizado en el ámbito del sector de las migraciones, e incluso en muchos de ellos que trascienden de él, en gran parte, por la mirada interseccional que aporta en el diseño y despliegue de todas sus acciones, actividades y estrategias.

Aun así, centrándonos en la proyección que la red mantiene sostenida en el tiempo dentro del propio sector de las migraciones, caben destacar seis grandes alianzas que sitúan a la Coordinadora en un lugar de reconocimiento, como referencia del ámbito de las migraciones.



Durante este 2025, Harresiak Apurtuz ha generado y afianzado alianzas con diferentes entidades y agentes, algunos con una histórica andadura conjunta; otros, sin embargo, como nuevos colaboradores.

Por un lado, cabe destacar la consolidación de la relación con el **Observatorio Vasco del Tercer Sector Social**, que se ha materializado -entre otros espacios de trabajo en red dentro del trabajo cotidiano de Sareen Sarea, fundamentalmente- en la invitación a la Coordinadora en la participación de una investigación llevada a cabo por la institución denominada “Feminización e igualdad en el Tercer Sector Social de Euskadi. Espacios de participación de las mujeres y estrategias de igualdad en las organizaciones” a través de una dinámica grupal de reflexión en torno a la mirada feminista en el sector.

Por otro lado, **Alboan** solicita a la red participar en un Comité Científico en el marco de una investigación denominada “Euskal Herria, Harrera Herria” que tiene como objetivo fundamental fortalecer las capacidades de entidades sociales, personas refugiadas, la comunidad educativa y la ciudadanía para la acogida y defensa de los DDHH de personas refugiadas a nivel local y global. En nuestro caso, como parte de este Comité (conformado por la Universidad de Deusto, miembros de la Comisión de Acogida del Foro de Migración y Asilo, la Fundación Ellacuría o Begirune Fundazioa, entre otros) el objetivo que hemos activado ha sido la identificación de programas y experiencias de acogida de personas refugiadas y migradas con un componente clave de participación ciudadana y/o del ámbito educativo. Este proyecto ha sido reactivado el último cuatrimestre del año para hacer un último ejercicio de contraste del documento, la evaluación del proceso a través de una entrevista cualitativa durante el mes de octubre y el acompañamiento a la generación y diseño de la jornada de presentación del proyecto.

Por otro lado, otra relación de colaboración nuclear de la que se nutre el trabajo diario de Harresiak Apurtuz, es la de **Ikuspegi y Biltzen**, ambos agentes autonómicos que, al igual que la Coordinadora trabajan a nivel autonómico y en el sector de las migraciones.

Además, Ikuspegi nos ha invitado a participar en la dinamización de una sesión de trabajo compartida que, desde la Comisión de Participación Ciudadana, Cultura y Sensibilización del Foro Vasco de Migración y Asilo e Ikuspegi – Observatorio Vasco de Inmigración, se ha generado un espacio **reflexión y trabajo conjunto** sobre la investigación de participación y asociacionismo migrante recientemente publicada, en la que también participamos en su fases de diagnóstico a través de una entrevista en profundidad.



Por último, y precisamente desde este marco de dialogo civil donde Harresiak Apurtuz cuenta con un liderazgo y despliegue importante, también generamos proyección del propio sector. Es el caso de la Comisión de Gestión del Conocimiento de la **Mesa de Diversidad de Diputación Foral de Bizkaia**, donde se realizan encuentros que tienen como nombre “Miradas Cruzadas” donde la Coordinadora hace un ejercicio de reconocimiento y visibilización de todas las entidades miembro el trabajo que desempeñan.

Atendiendo a la territorialidad

El objetivo de esta línea es trabajar la territorialidad como uno de los ejes motores de la Coordinadora, escuchando, analizando y dando respuesta a las realidades que conviven en los tres territorios teniendo en cuenta la diversidad tanto geográfica como de composición del propio tejido asociativo.

Este objetivo pasa no sólo por la transversalidad territorial desde la que se aborden las temáticas específicas de los grupos monográficos, sino que también por el diseño de estrategias específicas para abordar dicha territorialidad en su propia definición.

Mantenemos a las entidades miembro informadas permanentemente de aquella información relevante para el sector y estamos a disposición para aclarar cuantas dudas puedan surgir en torno a ellas.

Zas, Zurrumurruen Aurkako Sarea

Zurrumurruen Aurkako Sarea/Red Vasca AntiRumores -ZAS! es una red mixta de agentes sociales e institucionales que desarrolla una estrategia de sensibilización social para prevenir la discriminación y la xenofobia, mejorar la convivencia y aprovechar el potencial de la diversidad cultural.

Desde Harresiak Apurtuz formamos parte de esta red a través de nuestra asunción del cargo de **presidencia** en la Junta Directiva desde el año 2021, la participación activa en dos de sus comisiones de trabajo, así como en las sesiones plenarias anuales. Durante el 2024, ZAS! ha seguido dando continuidad a las líneas de trabajo, fomentando el conocimiento y el análisis de buenas prácticas en relación a la estrategia antirumor, la difusión del impacto de las experiencias antirumores de la CAPV o generar experiencias de trabajo conjuntas y coordinadas que puedan



ser compartidas.

En concreto, la Junta Directiva se ha reunido quincenalmente en el primer semestre del año, y una vez al mes a partir de septiembre. Durante este 2025 se ha llevado a cabo un potente proceso de reflexión interno en relación a su naturaleza, sus objetivos estratégicos, sus retos dificultades y miradas compartidas- entre otras cuestiones- el cual ha ayudado a resituar a la red, sus pesos, sus prioridades y la priorización en la generación de discurso compartido.

Estrategia de acción en el marco del 8M y 25N

En el marco del Día Internacional de la Mujer se desarrolló una estrategia comunicativa sobre feminismo e inmigración y se compartió el día 8 y en los días previos, informaciones en redes sociales vinculadas al movimiento feminista. Se desarrolló una estrategia de impacto comunicativo cuyo principal objetivo fue potenciar la sensibilización de la población entorno a la Igualdad de género, haciendo hincapié en la situación de mujeres inmigrantes. Fundamentalmente, esta campaña se orientó a la difusión a través de las Redes Sociales, de contenidos lanzados por agentes instituciones y de las actividades planificadas por las asociaciones que forman parte de Harresiak Apurtuz de cara a este importante día para la reivindicación.

Estrategia de acción en el marco del 21M, Día contra el Racismo y la Xenofobia

De cara a la celebración del 21M, se desarrolló una estrategia de impacto comunicativo a nivel digital, la cual fue acompañada de la adhesión y difusión de la convocatoria de la manifestación gestionada por SOS Racismo. En el caso concreto de la acción digital, la actividad estuvo enmarcada en las demandas y reivindicaciones de la Comisión de Jóvenes de Harresiak Apurtuz.

21 de Mayo, Día de la Diversidad Cultural

Nos hacemos eco de las actividades organizadas en el marco de la celebración de este día, a través de nuestras redes sociales y de nuestro boletín semanal.

Estrategia 20J, Día del Refugio y del Asilo

En el marco de la celebración del 20J nos unimos a otras asociaciones, redes y plataformas para elaborar un posicionamiento conjunto fundamentado en visibilizar los conflictos olvidados. La estrategia fundamental se basó en comunicaciones periódicas con agentes como CEAR-Euskadi,



SOS Racismo, Ongi Etorri Errefuxiatuak Bizkaia..., la difusión del posicionamiento a nuestra base de datos a través de *mailing* y redes sociales. Además participamos, como cada año, en la manifestación convocada en Bilbao.

Estrategia 10D, Día Internacional de los Derechos Humanos

Nos hacemos eco de las actividades organizadas en el marco de la celebración de este día, a través de nuestras redes sociales y de nuestro boletín semanal.

Estrategia 18D, Día Mundial de las Personas Migrantes.

Durante todo el año 2023, hemos trabajado intensamente en la investigación sobre el Impacto de COVID en las mujeres migrantes. Como se recoge anteriormente, el Día de las Personas Migrantes ha finalizado la campaña “Somos Jóvenes: protección y vida digna” quedando enmarcada esta acción dentro de dos de las fechas más simbólicas para la Coordinadora.

Nuestro eco en medios de comunicación

Harresiak Apurtuz entiende que el trabajo con los medios de comunicación debe ser sostenido en el tiempo y debe versar en la confianza y en el espíritu crítico. Con este enfoque, la Coordinadora no tiene una presencia muy relevante en los medios porque el trabajo que realiza es mucho más de fondo, reflexivo y constructivo. Así, los contactos que se tienen con periodistas están basados en contraste de enfoques sobre las migraciones y en evitar las formas reduccionistas y de falta de contexto que existen muchas veces al abordar informaciones que atañen a nuestro ámbito. En este año 2025 se han contabilizado 32 llamadas de periodistas a Harresiak Apurtuz para ayudar en el enfoque de informaciones vinculadas al ámbito de las migraciones, habiendo derivado 21 de ellas a otras organizaciones sociales con posibilidad de abordar las noticias como fuentes informativas. Además, la coordinadora ha aparecido en medios como Deia: <https://www.deia.eus/gente/2025/12/07/harresiak-apurtuz-organizacion-ayudar-poblacion-migrante-10443959.html>

Además, se continúa un trabajo ya consolidado con el programa Es posible de Juanma Jubera en Radio Popular donde tiene cabida informaciones del ámbito social. En este espacio participamos anualmente el 21 de marzo y el 18 de diciembre, coincidiendo con el Día contra el Racismo y con el Día del Migrante.



2.2. Sensibilizar e incidir por la convivencia en igualdad

- ❖ *Formando e informando: Por la visibilización y el derecho a un acompañamiento afectivo de la juventud migrada alejado de fake news y discursos de odio.*

Jornada sobre jóvenes migrantes: “Herramientas para la contranarrativa”

El proyecto desarrollado por Harresiak Apurtuz durante el año 2025 en el marco de la Diputación Foral de Gipuzkoa, ha consistido en el desarrollo de una jornada formativa que ha tenido como temática nuclear la importancia y la visibilización el trabajo de la Comisión Autónoma de Jóvenes de Harresiak Apurtuz y su preocupación por los discursos de odio que impactan de manera directa en este colectivo, la cual se celebró el pasado 26 de noviembre jueves en el salón principal de Koldo Mitxelena Kulturunea en horario de 11:00 a 13:00 horas y llevó por título “Jóvenes migrantes en la plaza pública: Herramientas para la contranarrativa”.

Atendiendo a la metodología llevada a cabo para el diseño de la actividad, desde la coordinadora y en constante contraste con el Grupo Autonómico de Jóvenes, se acordó la pertinencia de establecer una jornada de mañana, que no fuera excesivamente extensa para facilitar la asistencia de los equipos profesionales del tercer sector. Además, la importancia de generar un equilibrio entre cuestiones de carácter más teórico- a través de la presentación de la actualización del posicionamiento de la comisión- y prácticas- transitando a través del conversatorio personas expertas en la generación de discursos que contrarresten los discursos de odio- ha sido un aspecto fundamental para poder generar un discurso riguroso, completo y fiel a la realidad de la temática que se iba a tratar.

La jornada ha tenido como objetivo generar un espacio de reflexión relacionado con las dinámicas profesionales en la intervención con jóvenes migrantes. Es por ello por lo que la jornada ha estado destinada, fundamentalmente, a profesionales de la intervención social. Este espacio ha constado de tres partes diferenciadas y las conclusiones prioritarias sobre la posicionamiento recogido por la Comisión de Jóvenes de Harresiak Apurtuz ha sido el documento llave que ha vehiculado el desarrollo de la jornada.



En la primera parte, el equipo de Harresiak Apurtuz ha dado la bienvenida al espacio y ha presentado el trabajo de la Comisión de Jóvenes (historia, recorrido, participantes y plan de trabajo). Por otro lado, se ha realizado una breve aproximación a los ítems más relevantes del documento de posicionamiento y a cómo éste se ha construido. Este documento presentado puede consultarse a través del siguiente enlace: <https://harresiakapurtuz.org/wp-content/uploads/2026/01/Posicionamiento-CAJ-2025.pdf>

Durante la segunda parte del espacio, se puso de manifiesto el potencial transformador de la comunicación cuando se ejerce desde una perspectiva ética, comprometida y centrada en los derechos humanos. **Se evidencia la urgencia de construir nuevas narrativas que disputen el espacio simbólico al discurso del miedo, la criminalización y la deshumanización: la comunicación no es neutral, toda narrativa refleja una ideología y tiene consecuencias simbólicas, sociales y políticas.** Por tanto, asumir una postura activa en defensa de los derechos de la infancia migrante no solo es una opción legítima, sino una obligación ética del ejercicio profesional no solo del periodismo, sino de lo social.

En este sentido se reflexionó sobre la **importancia del Tercer Sector Social como actor estratégico, no solo en la atención directa a colectivos vulnerables, sino también en la construcción del relato público.** Organizaciones que desempeñan un papel clave al visibilizar realidades silenciadas y su colaboración con el ámbito académico contribuye a tender puentes entre la teoría y la práctica, entre la universidad y la transformación social. Se plantea el reto de generar acciones comunicativas viables, coherentes y escalables, que respondan a las necesidades reales de una organización con recursos limitados, pero con gran capacidad de incidencia. **Tenemos que ser conscientes de que, para su construcción, las emociones, los testimonios y los vínculos pueden ser más eficaces que los datos cuando se trata de disputar los discursos de odio, que rara vez se sustentan en evidencia, pero sí en imaginarios y afectos.**

Durante la tercera parte de la sesión, se ha abierto un espacio para debate a través de preguntas al público. Desde el equipo técnico se han llevado algunas cuestiones preparadas para volcar y animar al debate si este no se produjera de una forma inmediata o natural (sobre el asunto de los cuidados de los equipos profesionales, la sostenibilidad económica de las entidades sociales, el estigma social de las personas jóvenes migrantes y el impacto que generar en sus vidas o incluir la variable de la territorialidad en los discursos, o cuánto marcan las políticas públicas en función de las Diputaciones forales o de los Ayuntamientos...).

Además, se ha dado la posibilidad de que desde la Comisión de Jóvenes y desde las personas



que intervengan en la segunda parte puedan lanzar sus propias preguntas o reflexiones.

Por último, se ha enviado a toda la base de datos de la coordinadora (500 contactos) un boletín con el documento de relatoría completo en formato bilingüe así como el enlace a la jornada para quien quiera consultarla. Una de las cuestiones nucleares que evidencian la pertinencia y necesidad de seguir generando espacios de reflexión como el que se llevó a cabo el pasado 26 de noviembre es la alta participación de personas, las cuales procedían de diferentes trayectorias y ámbitos: profesionales del tercer sector social, estudiantes universitarios de grados relacionados con la temática y técnicos de la Administración Pública, entre otros. Además, cabe destacar que la jornada se emitió vía streaming y estuvieron conectadas una media de 20 personas durante toda la mañana. Se puede visualizar la jornada a través del siguiente enlace: <https://youtube.com/live/blitEDkoeB8>

Una de las cuestiones que más valor otorgaron a la jornada, fue el tiempo para el debate y reflexión conjunta de todas las personas asistentes. De esta manera, surgieron debates y cuestiones nucleares que al equipo técnico de Harresiak Apurtuz le dieron pistas para seguir desarrollando futuras acciones dentro del marco del abordaje de las narrativas, el impacto de los discursos de odio en las trayectorias de la juventud migrante, pero también en la propia salud mental de los equipos profesionales.

Para generar estas nuevas maneras de pensar y generar discurso político, es necesario que las políticas públicas diseñen y flexibilicen los itinerarios clásicos de intervención, donde los procesos puedan priorizarse por encima de los tiempos, y los equipos profesionales tengan la sostenibilidad y recursos suficientes como para poder parar y desarrollar su propio discurso y posicionamiento ante estos discursos de odio y fake news.





Cartel y programa de la jornada

De esta manera, se llevó a cabo la difusión a través de las redes sociales de Harresiak Apurtuz, se enviaron mails a toda la lista de contactos de la coordinadora, y pedimos a las entidades con las que la coordinadora trabaja de manera más estrecha la difusión entre los/as propias/os jóvenes con los/as que trabajan y otras entidades sociales.

Además, la relación de cercanía que la propia Coordinadora mantiene con la Universidad de Deusto en ambos campus facilitó que se llevara a cabo un proceso de difusión potente dentro de la propia universidad. Por otro lado, en la propia página web de Koldo Mitxelena se colgó la información de la jornada.

Una de las cuestiones nucleares del trabajo que Harresiak Apurtuz desempeña en su día a día como coordinadora, es la comunicación. Por eso, y siendo conscientes que muchas personas que hubieran deseado participar de la jornada no pudieron hacerlo, desde el equipo se divulgó a toda la base de datos (más de 500 contactos) la información detallada de la jornada, así como los documentos de posicionamiento y relatoría de la propia sesión.

La Agenda 2030: consolidando los liderazgos feministas

El pasado noviembre nos reunimos en la sede de Harresiak Apurtuz en Bilbao mujeres de distintos ámbitos con diversos niveles de liderazgo profesionales para reflexionar y abordar las



diferentes dificultades, retos y horizontes compartidos que debemos afrontar en estos contextos como parte de la segunda fase ya iniciada el pasado año 2023, en el marco de esta misma subvención. Se trató de un espacio cerrado, donde el equipo técnico de Harresiak Apurtuz realizó invitaciones expresas a mujeres diversas con recorridos profesionales distintos y que podían aportar riqueza y reflexión al encuentro.

Este encuentro se basa en los ODS 5 (igualdad de género) y 17 (alianzas) y está enmarcado en una colaboración con Gobierno vasco y el afianzamiento de la Agenda 2030 y los ODS. Las ideas fundamentales tienen que ver con el avance en la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres, la visibilización el trabajo que las mujeres desempeñan en sus ámbitos profesionales y la reflexión sobre la importancia de generar redes de apoyo y alianzas entre nosotras, fuente nuclear para el empoderamiento y la ruptura con el mandato clásico que las mujeres tienen de competir entre ellas. A día de hoy, y gracias a una lucha incesante para la erradicación de la desigualdad y discriminación, parece que el acceso a estos espacios es más paritario. Sin embargo, todavía se mantienen ciertas dinámicas invisibles, sutiles y poco explícitas que sitúan a las mujeres en los márgenes de estos espacios.

Las administraciones públicas, las entidades sociales, las empresas privadas y la sociedad en su conjunto necesitan generar espacios de encuentro diversos para compartir discurso, miradas y formas diferentes de hacer, para poder generar un impacto mayor en la Agenda 2030 y en el cumplimiento de los diferentes ODS, cada agente desde el lugar que ocupa. Además, se ha vuelto una cuestión indispensable de retroalimentación, no sólo para conocer y reconocer qué actividades, acciones y proyectos desarrolla cada sector, sino para poder aprender de las buenas praxis que realiza cada agente desde su posición, su actividad, su lugar.

Tanto la valoración de Harresiak Apurtuz como la de las diferentes participantes del espacio del pasado año, ha sido en todo momento, generar una línea que dé continuidad al trabajo ya iniciado. Se trata de un espacio de vital importancia para las mujeres participantes donde poder hablar de manera horizontal y con confianza acerca de sus expectativas, sus miedos, así como las estrategias que utilizan para enfrentar diferentes dificultades.

Por eso, durante este 2025 se ha pretendido consolidar este espacio. En este sentido se reflexionó sobre la **importancia del Tercer Sector Social como actor estratégico, no solo en la atención directa a colectivos vulnerables, sino también en la construcción del relato público.** Organizaciones que desempeñan un papel clave al visibilizar realidades silenciadas y su colaboración con el ámbito académico contribuye a tender puentes entre la teoría y la práctica,



entre la universidad y la transformación social. Se plantea el reto de generar acciones comunicativas viables, coherentes y escalables, que respondan a las necesidades reales de una organización con recursos limitados, pero con gran capacidad de incidencia. Tenemos que ser conscientes de que, para su construcción, las emociones, los testimonios y los vínculos pueden ser más eficaces que los datos cuando se trata de disputar los discursos de odio, que rara vez se sustentan en evidencia, pero sí en imaginarios y afectos.

En este espacio, y en base al amplísimo conocimiento con el que cuentan las mujeres líderes presentes en la red ya generada (sin perjuicio de que se identifiquen nuevas en virtud de los objetivos del proyecto que nos ocupa) se propone trabajar de forma específica las diferentes formas de liderazgo que requiere la gobernanza colaborativa que, por pura definición, exige formas de liderazgo que comprometen intencionadamente a los actores para transformar los esfuerzos individuales en logros colectivos. Esto implica necesariamente formas de liderazgo relacionales, es decir, requiere mover el foco del liderazgo individual al liderazgo distribuido en todo el sistema, y situar las relaciones, la complejidad y la comunicación en el centro del proceso.

En primer lugar, las participantes vuelcan que la gobernanza colaborativa no puede separarse de una mirada feminista: es decir, la gobernanza colaborativa será feminista o no será. Los valores que promulga esta manera diferente de mirar, construir y colaborar, se fundamentan en los principios más clásicos de la teoría feminista. Por tanto, no puede abstraerse un fenómeno de relación y participación basado en la corresponsabilidad y cuidado de la mirada feminista.

Por otro lado, se ha destacado la importancia de poner nombre a todo el trabajo que desde el TSSE se ha estado construyendo a lo largo de los años. Tenemos la percepción de que muchas de nuestros enfoques, miradas, acciones y planteamientos están ya alienadas con cuestiones por las que se empieza a apostar en otras esferas de la vida (la propia gobernanza colaborativa, la Agenda 2030, entre otras) pero que no reconocemos como tal. Por eso, el sector debe ser pionero y referente en la implantación de otras maneras de hacer, como puede ser el caso de la GC. Por eso, necesitamos espacios de reflexión donde parar y poder nombrar todo lo que hacemos de manera natural, que emerge del propio ADN del sector.

Además, otra de las reflexiones volcadas en este espacio ha tenido relación con las dificultades que desde el sector encontramos para aterrizar todas estas maneras de hacer alternativas que las mujeres del sector social llevamos años identificando y reivindicando. Entendemos que las estructuras existentes, donde se enmarca también la GC, no están diseñadas para generar cambios y miradas diversas que pongan el poder, la corresponsabilidad, la horizontalidad en las



relaciones al servicio de la vida. Por tanto, las resistencias que puedan existir para implementar otras maneras de hacer pueden proyectarse a través de personas o estilos de liderazgo más autoritarios – y muy masculinizados- pero es cierto que trascienden de personas concretas. Son las estructuras que sostienen todos los procesos de participación y co-gobernanza las que dificultan la construcción de otras maneras de mirar el mundo.

De cara a la incidencia que el sector puede desplegar en la transformación social y por tanto en la transformación de las políticas públicas, es necesario tener en cuenta que esta mirada es fundamental para que el impacto en la ciudadanía sea real, y en definitiva, estas políticas se encuentren al servicio de la vida y promuevan vidas que merezcan la pena ser vividas. Entender que la construcción de las políticas públicas pasa por la generación de espacios de participación multiagente y multinivel, es una de las premisas básicas por las que apuesta Harresiak Apurtuz en su trabajo cotidiano. Entender la heterogeneidad de los agentes implicados en estos procesos como un valor añadido, supone traccionar y desplegar las políticas públicas desde un lugar lleno de matices, de miradas poliédricas y complejas, las cuales ayudarán a no dejar a nadie atrás. Un buen ejemplo de esta cuestión es la mirada interseccional, la cual también es inherente a la propia concepción de la gobernanza colaborativa.

En definitiva, el sector social de Euskadi y sus liderazgos feministas que llevan años apostando por otros modelos de hacer, mirar y accionar, somos elemento tractor fundamental para comenzar una andadura diferente, donde las estructuras de poder reviertan y se pongan al servicio de la vida. Unos procesos participativos y colectivos basados en el cuidado y la horizontalidad son el futuro para una Euskadi más cohesionada, más justa y en definitiva, más igualitaria.

La Agenda 2030: una oportunidad para aterrizar los ODS al ámbito de las migraciones

En el marco del trabajo del Tercer Sector Social vasco vinculado con las migraciones la Agenda 2030, y los ODS que define, forman parte nuclear de las diferentes labores, acciones y actividades de las entidades, ejerciendo de horizonte clave en el que mirar cada día. Ya en 2022, en el marco de esta misma convocatoria de subvenciones, desde Harresiak Apurtuz se desarrolló un proyecto que tuvo como objetivo principal la difusión de una reflexión compartida sobre la trascendencia de los ODS recogidos en la Agenda 2030 entre agentes claves en la transformación social de Euskadi vinculados a ámbitos que, en ocasiones, no siempre se relacionan fácilmente, pero que necesariamente deben confluir para construir sociedad; esto es, el institucional, el



empresarial, el social y la ciudadanía en general.

Con esta actividad se articuló un espacio de reflexión y trabajo compartido que resultó ser un primer acercamiento iniciático para trabajar de forma participativa y en clave de diálogo el contenido de la Agenda 2030 y vincularlo a retos comunes con una mirada interseccional. Entonces, se concretó en el trabajo prioritario en el ámbito de la juventud y de la igualdad de género, dos de los enfoques fundamentales del proyecto presentado y formulado entonces.

Una de las conclusiones extraídas en la evaluación de este estaba relacionada con la escasa reflexión sobre los ODS en el marco exclusivo del trabajo de las entidades sociales que, en todo o en parte, trabajan con personas migradas. Se percibió como importante el desarrollo de un espacio interno y compartido para analizar de qué hablamos cuando los ODS se aterrizan a nuestro sector y a nuestro ámbito. Es por ello por lo que este caldo de cultivo fundamentó la acción que hemos desarrollado del pasado año generando un manual práctico para que las entidades sociales puedan conocer de manera más concreta, los retos compartidos de la Agenda 2030 en el marco de las migraciones.

Con este estado de la cuestión, y con la herramienta o manual práctico por las entidades sociales realizado gracias a esta convocatoria el pasado año donde se especifican los retos compartidos de la Agenda 2030 en el marco de las migraciones y que ha servido como marco ideológico compartido se pretende ahora dar continuidad al mismo a través de un paso al frente que nos aleje del espacio privado y que permita divulgar entre la ciudadanía de Euskadi una narrativa migratoria vinculada a los ODS desde una visión poliédrica, compleja, rigurosa y que aleje el relato de visiones reducidas, utilitaristas y populistas.

Desde Harresiak Apurtuz, hemos creado una campaña de comunicación social y estratégica, vinculada con el ADN de la red y con los mimbres anteriormente descritos desde el eje de la Agenda 2030, que se difunda a través de nuestros canales de comunicación y que contenga una reflexión consensuada que aterrice los objetivos a los retos, reivindicaciones y necesidades del ámbito migratorio para responder a los retos actuales: miradas reducidas, escaso margen de reflexión y desconocimiento sobre la complejidad de los procesos migratorios.

Para ello, se han generado grupos de trabajo en las comisiones con las que cuenta la coordinadora (Comisión de Jóvenes, Comisión de Vivienda y Comisión de Género) para trabajar los mensajes de la campaña, así como su estrategia de difusión. Los grupos de trabajo generados convergerán en un grupo ad hoc que aborde la concreción final de la campaña. Hay que tener en cuenta que la condición de red de Harresiak Apurtuz le permite obtener un efecto



multiplicador de las acciones ya que para la campaña estarán implicadas las más de 60 organizaciones que forman parte de la misma. La campaña e información de la misma está disponible en el siguiente enlace: https://www.linkedin.com/posts/harresiak-apurtuz-coordinadora-vasca-de-migraciones_aterrizandoods-migracionesods-gjhmigraziok-activity-7391061603959345152-1wB8?utm_source=share&utm_medium=member_ios&rcm=ACoAAChel4YBOIMURAL764oOL4fEN7wUiDEukel

La Agenda 2030: visibilizando las dificultades de acceso a la vivienda

El presente proyecto tiene su origen en un proceso de escucha y análisis colectivo sostenido en el tiempo, impulsado desde la Coordinadora Vasca de Migraciones, Harresiak Apurtuz que, desde hace más de dos décadas articula a organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi comprometidas con la defensa de los derechos de las personas migrantes y racializadas. En los últimos años, esta red ha venido reforzando su enfoque estratégico hacia la generación de espacios participativos estables, que permitan detectar necesidades no cubiertas, compartir saberes situados, y construir propuestas transformadoras en clave de incidencia política, comunitaria y organizativa.

Uno de los ámbitos que con mayor urgencia ha emergido en este proceso es el acceso a una vivienda digna, adecuada y sostenible para las personas migrantes, especialmente en el caso de la juventud. Las entidades sociales de la red, tanto aquellas que desarrollan programas de acompañamiento a la emancipación como las que trabajan en intervención comunitaria, acogida o protección, coinciden en señalar la vivienda como un eje crítico para la integración y el ejercicio efectivo de otros derechos fundamentales. Las dificultades de acceso al mercado de alquiler, la discriminación por origen o situación administrativa, la inseguridad jurídica o las condiciones indignas de muchas de las soluciones habitacionales disponibles configuran un escenario alarmante, que repercute de forma directa sobre la salud mental, el arraigo y la autonomía de las personas jóvenes migrantes.

Este diagnóstico ha sido recogido y sistematizado por la Comisión de Vivienda de Harresiak Apurtuz, un espacio estable de trabajo colectivo conformado por entidades de distinta escala y especialización, que desde hace tres años analiza de forma continuada la realidad habitacional de las personas migrantes en Euskadi. Esta comisión ha generado ya materiales de análisis, posicionamientos públicos y propuestas técnicas dirigidas tanto a entidades sociales como a



administraciones públicas. En el marco de este trabajo, se ha identificado la necesidad de generar espacios monográficos en los que sea posible profundizar en las experiencias, tensiones y posibilidades que se abren en la intersección entre juventud migrante y derecho a la vivienda.

De forma paralela, la Comisión Autonómica de Jóvenes de Harresiak Apurtuz, compuesta por entidades que trabajan con juventud migrante en distintos territorios de Euskadi, ha identificado también la vivienda como un factor clave en los procesos de inclusión y autonomía. A través de encuentros técnicos, espacios de coordinación y análisis conjunto, las entidades han recogido una preocupación común: las múltiples barreras que enfrentan las personas jóvenes migrantes a la hora de acceder a una vivienda digna, estable y adecuada a sus necesidades. Estas reflexiones han puesto de relieve la necesidad de generar espacios de diálogo entre profesionales del Tercer Sector Social para compartir enfoques, repensar prácticas de acompañamiento y construir herramientas colectivas que respondan mejor a las realidades de esta población. El impulso de un taller intersectorial interno para seguir impulsando, precisamente, este horizonte de trabajo conjunto, como una oportunidad para articular conocimientos, contrastar experiencias y reforzar la acción coordinada entre las diferentes entidades que conforman los espacios de trabajo de la coordinadora.

Desde Harresiak Apurtuz, en su condición de red de segundo nivel, se trabaja de forma poliédrica, compleja, con una mirada multiagente y multinivel. Por eso, este espacio de trabajo se cruza también con la Comisión de vivienda de Sareen Sarea, donde todas las aportaciones que se realizan en los espacios de trabajo de la propia coordinadora se elevan a la comisión de red de redes para la generación de estrategias de incidencia política.

En este sentido, tanto para la red como para las entidades que la conforman y/o que participan en las diferentes comisiones de trabajo, la generación de un discurso compartido como sector-entendido como un relato construido más allá de la suma de los diferentes ámbitos implicados es fundamental para situar al Tercer Sector Social de Euskadi como un interlocutor fundamental y legítimo en los diferentes espacios de participación y gobernanza. Se abordan la pobreza, la discapacidad, los problemas de salud mental, la migración o la infancia por separado, sin tener en cuenta cómo se cruzan estos factores y generan nuevas formas de exclusión. Estar ubicadas en este lugar, no significa que renunciemos a las especificidades de ámbito (en este caso, el de las migraciones), sino que se trata de una mirada complementaria que enriquece la narrativa, la complejiza.



Este taller participativo de fortalecimiento interno entre las entidades que forman parte de los diferentes espacios de trabajo de Harresiak Apurtuz, ha sido fundamental para extraer diferentes conclusiones:

- Los diferentes espacios de la coordinadora convergen y trabajan en el ámbito de la vivienda, por lo que trasciende de colectivos concretos (como jóvenes o mujeres), por lo que es necesario desarrollar una mirada compleja, interseccional y universal hacia la cuestión de la vivienda.

- El sector social es un interlocutor fundamental para aplicar estrategias de incidencia política debido a su mirada específica al fenómeno del acceso a la vivienda: nos alejamos de lógicas económicas y urbanísticas para dotar a la vivienda de un sentido más amplio, entendiendo el hogar como un lugar seguro, propio donde poder desarrollar vidas dignas de ser vividas.

- Por eso, apostamos por que esta mirada se tenga en cuenta en el diseño, planificación, acción y evaluación de las políticas públicas de vivienda, entendiendo que éstas tienen que facilitar el acceso no sólo a un lugar físico, sino el acceso a un espacio donde la calidad de vida y el bienestar psicológico, emocional y social estén garantizados.

- Por último, las entidades recalcamos la necesidad de no seguir departamentando las políticas públicas en materia de vivienda, ya que una mirada interseccional, amplia, poliédrica y compleja es la única que va a responder a las necesidades de toda la ciudadanía vasca.



2.3. Gobernanza en espacios institucionales.

El objetivo de esta línea es incidir en las políticas públicas que se generan en la CAPV y que tienen repercusión social generando en ocasiones una brecha de desigualdad que atenta contra la convivencia normalizada y en igualdad.

El impulso de políticas inclusivas se canaliza a través de la participación en espacios de gobernanza, y la gestión de relaciones institucionales. Estos espacios pueden ser de carácter autonómico pero también circunscribirse a territorios concretos de la CAPV tanto a nivel local como foral.



Gráfico resumido de los espacios de participación de Harresiak Apurtuz



Participando en Sareen Sarea

Entendiendo la convivencia en su sentido más amplio y participando Harresiak Apurtuz en el espacio que ofrece Sareen Sarea, red que aglutina a diferentes agentes sociales que trabajan en el ámbito del Tercer Sector Social (reconocido su aporte y valor añadido y legitimado con la Ley del TSS vasco en mayo de 2016), valoramos como enormemente enriquecedora la implicación de otras redes, entidades o personas que, sin formar parte de manera específica del ámbito de las migraciones, sí comparten con nosotras y nosotros el principio de convivencia en igualdad y diversidad que debiera accionarse en cualquier sociedad moderna y democrática. Al fin y al cabo, encontrar espacios comunes con otros agentes de conocimiento mutuo y atender al carácter normalizado, positivo y estable que representa la inmigración, resulta determinante en la búsqueda de una convivencia real y efectiva y en el ejercicio de una ciudadanía plena donde todas y cada una de las personas seamos iguales y convivamos en paz.

Como paso importante en la andadura que llevamos en la red de redes, en octubre de 2020 ocupamos el cargo de vicepresidencia, cargo ocupado por la Coordinadora General de Harresiak Apurtuz. Hasta septiembre de 2025, Harresiak Apurtuz ha ocupado el puesto de presidencia a través de su coordinadora general, Soraia Chacón. Se trata de un hito histórico, siendo Soraia la primera mujer en ocupar el puesto de presidenta en la red de redes. Para Harresiak Apurtuz es una apuesta que tiene absoluta coherencia con su mirada feminista y estructural, entendiendo que uno de los retos a los que se debía enfrentar el Tercer Sector Social era que las estructuras permitieran desplegar de manera real y efectiva un liderazgo con esta visión feminista claramente marcada en cada enfoque, acción y actividad.

Durante el primer semestre de 2025 hemos participado muy activamente en la vida de Sareen Sarea, tanto en las reuniones de la Junta Directiva, Comisión Permanente y Asambleas, como en las reuniones de la Comisión de Comunicación a la que pertenecemos junto con otras tres redes integrantes de Sareen Sarea.

Además, Soraia Chacón en calidad de presidenta representa a la red de redes como red invitada pero no orgánica en la Plataforma del Tercer Sector Social Estatal. Para Sareen Sarea y para el liderazgo que ahora mismo se está desplegando en este espacio que replica el de Harresiak Apurtuz, resulta de vital importancia estar presente en espacios donde el flujo de información entre las diferentes Comunidades Autónomas del Estado esté presente para poder alimentar la realidad vasca con el conocimiento de otras experiencias que se están desplegando.



Hemos participado en las 10 reuniones mensuales de este año de la Junta Directiva y Comisión Permanente y, en la Asamblea Ordinaria en las que hemos tratado diversos temas de gran relevancia dentro de la red, promoviendo la intercooperación entre las redes del TSSE. Hemos avanzado, entre otros temas, en temas de fortalecimiento, estructuración y organización interna. Se ha celebrado tres reuniones a lo largo de estos meses de marzo, abril y mayo y también la Asamblea General. En ellas se han abordado cuestiones relacionadas con la celebración de 12 05; la estrategia de sostenibilidad de las redes del tercer sector de Euskadi; la Ley de Juventud Vasca; la elaboración de una postura común respecto a la Agenda 2030; el Sistema de Garantía de ingresos y el despliegue del Plan Estratégico de Sareen Sarea entre otros.

La **comisión permanente**, se reúne semanalmente para ir tomando las decisiones que operativizan la actividad de la red de redes. Se trata de la agenda política y la preparación del 1205.

Respecto a nuestra participación en las **comisiones de comunicación y de infancia, adolescencia y juventud y vivienda** que realiza un aporte desde el marco de la Comisión autonómica de jóvenes de Harresiak Apurtuz, sigue siendo muy activa en este 2025, reuniéndonos mensualmente y trabajando en temas que ya se han mencionado anteriormente, en las propias comisiones de la coordinadora. Para Harresiak Apurtuz supone un hito en clave de articulación de sector poder elevar y canalizar la información y trabajo de las entidades socias de primer nivel a los espacios de la red de redes, lugares de incidencia política por excelencia.

Comisión de Agenda 2030 y ODS. Se está trabajando de manera muy alineada con los propios objetivos que tiene esta nueva legislatura de gobierno vasco; como puede ser la interlocución como sector con la institución en torno la gobernanza colaborativa, y la identificación de temáticas para la presentación de proyectos.

Comisión de Seguimiento de la Estrategia del Tercer Sector de Euskadi. Se han celebrado dos reuniones donde se está negociando los presupuestos de 2023 y se está revisando el estado de la Estrategia y el cumplimiento de las medidas prioritarias de la misma.

Comisión de Seguimiento del Observatorio del Tercer Sector Social. Se ha celebrado una reunión monográfica sobre la importancia del Diálogo Civil.

Comisión Sanitaria. Hacia finales de año, se ha activado la Comisión sanitaria, hito histórico para el sector, ya que se trata de una reivindicación histórica, que gobierno vasco tenga en cuenta al TSSE también para trabajar, y proponer cuestiones relacionadas con el ámbito sanitario.



Formando parte de la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi

Formamos parte de la Mesa de Diálogo Civil de Euskadi, que es el máximo órgano consultivo y de participación institucional del Tercer Sector Social en el ámbito de la Administración General de la CAPV. Su misión es impulsar y facilitar la interlocución entre Gobierno y la iniciativa ciudadana, con el fin de construir acuerdos que tengan verdadera influencia en el diseño y ejecución de las políticas públicas, con el objetivo fundamental de mejorar el bienestar de las personas con necesidades sociales no cubiertas y conseguir su plena inclusión en la sociedad. Participamos de manera activa, en la Comisión de Infancia y Juventud.

Cabe destacar, que al ocupar la presidencia de Sareen Sarea a través de Soraia Chacón, Harresiak Apurtuz ostenta también el cargo de **presidenta** en este espacio de interlocución política. Se trata de un espacio donde se gestionan todos los encuentros y reuniones que se dan a demanda de la administración y Sareen Sarea.

Teniendo en cuenta que este 2024 ha supuesto una finalización de ciclo de gobierno y que se han convocado elecciones autonómicas, este espacio se ha visto indudablemente afectado por esta cuestión, convocándose con una periodicidad menor de la habitual. Se han activado dos reuniones a lo largo de este año: el 14 de marzo a través de la comisión permanente y el 16 de diciembre. Sin embargo, el compromiso de esta nueva legislatura es seguir apostando por este órgano como espacio estratégico de colaboración y alianza con el Tercer Sector Social.

Formando parte del Foro Multiagente de Gobierno Vasco

Por otro lado, cabe destacar nuestra presencia activa en el Foro Multiagente de Gobierno Vasco. Dentro del Programa Vasco de Prioridades de la Agenda 2030 y con el objetivo de establecer mecanismos de gobernanza interdepartamental e interinstitucional y de facilitar la colaboración y participación público, privada y social se crea el Foro Agenda 2030 Euskadi.

Se trata de un foro en el que se configuran espacios de encuentro de los Departamentos del Gobierno Vasco, las tres Diputaciones Forales, EUDEL y los Ayuntamientos de las capitales, así como de las entidades representativas de la colaboración público-privada. El objetivo de este Foro es permitir una puesta en común operativa de todas las instituciones y entidades implicadas en el impulso de los ODS. Como representantes del Tercer Sector Social este espacio



cuenta con la presencia de Sareen Sarea, fundamentalmente a través de la figura de Soraia Chacón, su presidenta.

Dentro de este espacio, estamos presentes en el principal órgano, que es el Plenario (no sin perjuicio de acudir y ocupar otros espacios si así fuera necesario y pertinente). Se reúne periódicamente para definir la estrategia, promover actuaciones compartidas y realizar el seguimiento continuo y el balance anual del desarrollo de los compromisos de Euskadi en relación con la Agenda 2030. Cabe destacar que las reuniones de este Foro finalizan con la lectura de la Declaración de la Presidencia por parte del Lehendakari.

Al igual que con la Mesa de Diálogo Civil de Gobierno Vasco, este espacio ha estado irremediabilmente marcado por el cambio de ciclo político y la composición del nuevo gobierno. Sin embargo, este espacio se ha activado en dos ocasiones a lo largo de este año: el 20 de marzo y el 28 de noviembre.

Formando parte del Foro de Inmigración del Gobierno Vasco

Desde hace ya más de dos años se ha venido participando activamente en cuatro de las comisiones del Foro para la Integración y Participación Social de las Ciudadanas y los Ciudadanos Inmigrantes en el País Vasco, a saber, la comisión de Participación, la de Acogida y convivencia, la de Igualdad y la comisión sanitaria y la de vivienda, así como en el Pleno del mismo.

Durante el año 2022 y tras una reflexión interna del equipo técnico de Harresiak Apurtuz en constante coordinación y conversación con la Junta Directiva, se decidió que las propias entidades sociales que ya participan de las comisiones y que son socias de la coordinadora, pueden ir en representación de la misma, además de la de su propia organización. De esta manera, se reconoce el conocimiento que los propios equipos profesionales de las entidades sociales tienen gracias a su labor de intervención y acompañamiento diario con las personas migradas.

Así, en la Comisión Sanitaria está Médicos del Mundo; en la de Acogida, Cáritas, Accem, Goiztiri y Kolore Guztiak; en la de vivienda, Kolore Guztiak y Accem; en la de Participación, Cruz Roja; y en la de Igualdad, Bidez Bide, miembro de nuestra Junta Directiva.

La coordinadora participa en el plenario anual donde se presenta el trabajo realizado.



Formando parte de la Mesa de Dialogo Civil de Bizkaia

Tras varios meses de parón y reflexión en torno a este espacio, durante 2023 seguimos formando parte de este espacio de la Mesa de Diálogo Civil de Bizkaia a través de la participación en la comisión permanente durante el primer semestre del año junto con otras redes y entidades de Bizkaia como son: Lares Euskadi, Nagusiak, FEVAS, EDEKA, Euskal Gorra, EAPN Euskadi, REAS, Gizardatz, Gizatea, Lantegi Batuak, Once, Fekoor y Avifes.

La Mesa es un espacio de trabajo compartido y un instrumento de diálogo y cooperación y bidireccional entre el Departamento de Acción Social de la Diputación Foral de Bizkaia y las organizaciones y redes del Tercer Sector Social de Bizkaia.

Se ha realizado un intenso trabajo a la hora de generar un funcionamiento óptimo para abordar las temáticas de las diferentes comisiones de trabajo. Este trabajo se ha centralizado desde la Comisión permanente en la que participamos. Se han realizado dos reuniones para abordar la situación de la Mesa y para la coordinación de los grupos de trabajo.

Del mismo modo se ha trabajado en torno a un protocolo en el que poder movernos para dar una respuesta como sector a aquella normativa foral sobre la que se esté trabajando y que nos haya sido comunicado. Para ello se fija la importancia máxima sobre el calendario legislativo previo al año y que será elaborado a finales de año.

Mesa de Gestión de la Diversidad de la Diputación Foral de Bizkaia

Este órgano, se crea a partir del I Plan de Diversidad e Inclusión elaborado en diciembre de 2020 por la Dirección de Cooperación y Diversidad, del Departamento de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia. Esta Mesa se crea con el objetivo de realizar una gestión inclusiva de la diversidad, tal y como se recoge en una de las líneas de acción del I Plan. Harresiak Apurtuz formó parte de la elaboración del I Plan así como de su contraste, y forma parte de la Mesa de Gestión de la Diversidad junto con entidades que trabajan en el ámbito de la diversidad más amplio.

Cabe destacar que, durante este 2024, el equipo técnico de Harresiak Apurtuz ha generado una reflexión en torno al funcionamiento de la Mesa y sus comisiones. A partir del propio adn de la Coordinadora en su condición de entidad de segundo nivel se plantea la posibilidad de la generación de una comisión permanente donde se reflexionen y aborden cuestiones de carácter



más estratégico, que además emergen una y otra vez en cada una de las comisiones ya existentes. Es decir, se trataría de una comisión que trascienda de la coordinación y trasvase de información de una comisión a otra, si no que operativice decisiones de carácter más elevado y estratégico que el día a día de las propias comisiones no puede dar respuesta. Se mantiene una reunión con el personal técnico de DFB para plantear la propuesta.

Formamos parte de las 3 comisiones de trabajo que se generan:

Comisión de comunicación y sensibilización. El objetivo será generar un cuadro con fechas relevantes en los campos de la diversidad cultural y sexual con el objetivo de programas campañas específicas. han realizado cuatro reuniones para acordar líneas de trabajo estratégicas de cara a este año. Se trabaja con las fechas del 16 de noviembre, Día de la Tolerancia, y 10 de diciembre, Día de los DDHH para generar acciones de sensibilización social. Por otra parte, de manera paralela, se trabaja en una visión más de enfoque y mirada de la comunicación en clave de diversidad. Además, se trabaja de en una campaña de sensibilización para el día 28 de junio, Día Internacional del Orgullo LGBTQ+.

Comisión de **instrumentos de gestión.** se trabaja y debate en torno a las propuestas e ideas en relación con el decreto de subvenciones. Durante este año, se ha estado trabajando de manera colaborativa con el director de Cohesión Social un cambio en el instrumento, donde la Dirección pone encima de la mesa un cambio de mirada y paradigma en torno a las subvenciones que recoge el decreto. Se trabaja con las entidades sociales en torno a las modificaciones para que puedan ser lo más consensuadas posibles.

Gestión del Conocimiento. Se trata de la comisión con más actividad de las tres, donde se tiene una periodicidad mínima de un encuentro al mes. Se han generado diferentes líneas de trabajo entre las que se resalta la necesidad de seguir divulgando y formando a las entidades sociales en torno a la perspectiva de género y, sobre todo, en la perspectiva interseccional. Para ello, se ha trabajado en la generación de una guía práctica para las entidades sociales que sirva a modo de herramienta para poder generar estrategias de aplicabilidad, entendiendo que existe una dificultad manifiesta a la hora de redacción, implementación y justificación de los diferentes proyectos.

Durante este 2025, se ha estado trabajando en el cierre del II Plan de Diversidad. A lo largo de este proceso, se ha desarrollado una reflexión en torno a la pertinencia de la metodología de trabajo focalizada en las comisiones citadas anteriormente. El Pleno se ha celebrado el 22 de septiembre con la presencia de la Diputada general y de las Direcciones de Acción Social y



Cohesión Social que han presentado el II Plan de Diversidad así como una Guía de Aplicabilidad de la Interseccionalidad trabajada en la comisión de gestión de conocimiento.

Las comisiones de comunicación (actividades de sensibilización), instrumentos (posibilidad de intervenir con la generación de informes consultivos, canalización de instrumentos para su validación y/o a nivel meramente informativo y propuesta de digitalización de las entidades sociales) y financiación (abordar modelo de sostenibilidad económica de las organizaciones) se unificarán en una única Comisión Permanente, demanda de la propia Coordinadora desde los inicios del I Plan. Durante el próximo 2026, se activará toda esta nueva metodología de trabajo, donde Harresiak Apurtuz se postulará para participar en esta nueva comisión.

Además, cabe destacar que el propio Plan identifica las entidades de segundo nivel como interlocutor estratégico y nuclear para la consecución de los diferentes objetivos que se plantea la institución. Cabe destacar, que en un encuentro mantenido con el director de Cohesión Social durante el mes de octubre, se volcó la pertinencia de seguir colaborando de manera estrecha a lo largo del próximo 2026.

Se trata además, de un documento donde Harresiak Apurtuz se siente especialmente apelada por la mirada y enfoque de trabajo que plasma. Miradas nucleares como la interseccionalidad, son aspectos fundamentales para la coordinadora, y por tanto, converge de manera directa con el propio trabajo planteado por la institución. Se puede consultar este II Plan, a través del siguiente enlace:

<https://gazteak.bizkaia.eus/documents/2659665/2824270/II+PLAN+DE+DIVERSIDAD+Y+COHESIO%CC%81N+SOCIAL.pdf/d7b3f769-d00a-d0e9-a829-dc48425dfdd5?t=1762840810146>

Formando parte de la Mesa de Dialogo Civil de Gipuzkoa

Ya durante el pasado 2023, la Diputación Foral de Gipuzkoa inició un proceso de activación de este espacio de interlocución política a nivel territorial, donde contó con la colaboración estrecha de Harresiak Apurtuz como un agente estratégico miembro de este espacio. Durante el pasado año, se llevó a cabo la primera reunión en la que se constituyó la Mesa de Diálogo Civil de Gipuzkoa, un nuevo órgano del departamento de Cuidados y Políticas Sociales de la Diputación Foral de Gipuzkoa que busca promover y estructurar la participación del tercer sector del territorio, en la elaboración de planes y programas de la propia entidad foral. La mesa consta, en su parte institucional, de representantes de la Diputación y EUDEL; y de representantes de 17 redes de organizaciones del tercer sector, en la parte asociativa.



Compartimos espacio con agentes y redes con las que Harresiak Apurtuz lleva años trabajando y colaborando de manera estrecha en diferentes espacios de participación: Astialdi Sarea, ONGD, EAPN Euskadi, EHLABE, Elkartu, Euskal Gorra, Agijupens, GKEF-FDAG, Fevas, Gizatea, Hedatzen, Sargi, Lares, Reas Euskadi, Hirukide y Mariren Alabak

Durante este 2025, se han mantenido tres reuniones anuales donde se han llevado a cabo diferentes temáticas de interés tanto para la institución como para las organizaciones sociales. En definitiva, ha sido un año de transición donde se han asentado las bases de consolidación del espacio.

2.4. Consolidar la línea de trabajo de Gestión del Conocimiento

Tal y como se ha podido cotejar a lo largo del presente documento, la línea estratégica de trabajo de Harresiak Apurtuz que tiene que ver con la gestión y generación del conocimiento se ha visto fortalecida y consolidada a lo largo de este 2025. Se trata de una línea de trabajo que nació a partir de la pandemia con la investigación realizada en colaboración con la universidad de Deusto, y que a modo de hilo conductor dotó de mayor coherencia a las líneas de trabajo ya existentes (fortalecimiento asociativo e incidencia política y social).

Por un lado, cabe destacar el estrecho e intenso trabajo colaborativo con **Ikuspegi** un año más. Durante este 2025, se ha seguido trabajando y acompañando a Ikuspegi en los pasos que ha ido generando en torno a la investigación “participación y asociacionismo migrante” que ha concluido a lo largo de este año. Durante el proceso, además de mantener una entrevista en profundidad para la primera parte del diagnóstico, se ha colaborado en diferentes espacios colectivos de reflexión y propuestas, a través de la dinamización de alguna sesión, entre otras cuestiones.

Además, se ha desarrollado una nueva alianza con **Alboan**, en el marco de la investigación denominada “Euskal Herria, Harrera Herria”. La entidad nos solicitó la colaboración en el marco de un Comité Científico que pudiera identificar experiencias de acogida, sistematizarlas y realizar un contraste colaborativo en cuestiones metodológicas relacionadas con la investigación académica. Durante este año, la investigación ha concluido y hemos acompañado a la entidad a hacer un ejercicio de último contraste, así como a generar una evaluación del proceso a través



de una entrevista en profundidad.

Otro de los agentes que ha aparecido a lo largo de la memoria con más fuerza, es el **Observatorio Vasco del Tercer Sector Social de Euskadi**, que en el marco del desarrollo de la investigación que lleva por título *“Feminización e igualdad en el Tercer Sector Social de Euskadi. Espacios de participación de las mujeres y estrategias de igualdad en las organizaciones”*, han contactado con el equipo técnico de la coordinadora como expertas en género, igualdad y feminismo para participar en un focus group con otras mujeres del sector, para seguir reflexionando en torno a esta cuestión. Para Harresiak Apurtuz es estratégico, nuclear y fundamental, que un agente como el OVTSS perciba a la red como un lugar de amplio conocimiento en torno a cuestiones relacionadas con las estrategias de igualdad, los espacios de liderazgo ocupados por mujeres o la reflexión en torno a la importancia de los cuidados, entre otras cuestiones.

Por otro lado, es necesario remarcar la alianza con la academia. Tanto la relación con la **Universidad de Deusto y la UPV/EHU**, son dos agentes clave que precisamente, conectan de manera directa con la línea de gestión y generación del conocimiento. Cabe destacar, por un lado, la alianza con la universidad de Deusto la cual se mantiene desde 2021, momento en el que la Coordinadora realiza la investigación en torno a las mujeres migradas y el impacto que la pandemia tuvo en ellas y que se sostiene a lo largo de 2025. Por un lado, desde el mismo equipo investigador de la Universidad de Deusto, junto con el cual realizamos la investigación y guía de mujeres migradas, invitan a Harresiak Apurtuz a formar parte de un grupo de contraste de una investigación en torno al sinhogarismo encubierto que se ha presentado al Gobierno de España. Por otro lado, y en cuanto a la UPV/EHU se refiere, existe una alianza férrea con la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación.

Por último, es necesario remarcar la apuesta del **Departamento de empleo, cohesión social e igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia** en torno al trabajo sostenido y continuado en el tiempo con la coordinadora, a través de su propio II Plan de Diversidad y Cohesión social (como se ha mencionado anteriormente) así como por los proyectos llevados a cabo por la propia coordinadora que conectan de manera estratégica con los objetivos de gestión del conocimiento de la institución.

Cabe destacar, además, el propio cambio de estructura que se ha dado en la propia Dirección. En este momento, la dirección ha asumido el área de juventud, soledad no deseada y ámbito comunitario, entendiendo que es necesario implementar una mirada interseccional en la propia disposición de la institución. De esta manera, no se puede entender la diversidad y la cohesión,



si no se ensancha el marco de análisis y no se pone el foco en cuestiones que para Harresiak Apurtuz, también son nucleares y lleva trabajando, fundamentalmente, en la Comisión Autónoma de Jóvenes durante años. La soledad no deseada y la importancia de las redes de apoyo son cuestiones históricamente invisibilizadas que marcan los recorridos vitales de la juventud en general, y la migrada en particular. Por eso, con esta nueva composición a Harresiak Apurtuz se le abre una nueva línea de trabajo en colaboración con la DFB, ya que las miradas se alinean de manera clara.

Además, durante este 2025 hemos asistido al VI Congreso Internacional de Derechos Humanos y Globalización: Inmigración, Vulnerabilidad y Derechos Humanos en la Frontera Sur de la UE, que tendrá lugar en el Salón de Actos del Edificio de La Pirámide de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación de la Universidad de La Laguna los días 9, 10 y 11 de abril, el cual fue un foro abierto para el análisis y la discusión sobre los múltiples aspectos que conforman las dinámicas migratorias en la Unión Europea desde la perspectiva de los Derechos Humanos. Por su ubicación en esa frontera Sur de la UE, territorios-frontera como las Islas Canarias son el punto de llegada para miles de migrantes, donde se hace visible la dimensión tan violenta de las Políticas de Extranjería, que las opiniones públicas europeas no pueden ignorar. Se debatieron, entre otras cuestiones, las políticas europeas de migración y asilo, los efectos socioeconómicos de la inmigración, los modelos de convivencia multiculturales, el tratamiento mediático de las migraciones y la lucha contra la desinformación y los discursos de odio, entre otros.

2.5. Generar sinergias con otros agentes

Harresiak Apurtuz sigue generando espacios donde seguir promoviendo sinergias, trabajo en red y participación con agentes aparentemente heterogéneos, pero con los que su conexión es nuclear para el trabajo diario de la coordinadora.

❖ *Consolidando alianzas con el Observatorio Vasco del Tercer Sector Social de Euskadi*

Tal y como ha podido quedar patente a lo largo de esta memoria, la Coordinadora sigue consolidando y fortalecimiento su relación con el OVTSSSE siguiendo con la dinámica de trabajo de los últimos años. Para Harresiak Apurtuz, el trabajo colaborativo con el Observatorio supone uno de los ejes estratégicos fundamentales a la hora de seguir promocionando y visibilizando el trabajo del sector social desde distintas ópticas: se trata de un trabajo tremendamente



engrasado donde la coordinadora participa tanto como entidad de segundo nivel del ámbito de las migraciones, así como desde Sareen Sarea teniendo una mirada mucho más poliédrica y compleja de sector.

Durante este 2025 se ha trabajado estrechamente en un proyecto sobre el diagnóstico de las redes de segundo nivel que está llevando a cabo este organismo. Se han mantenido diferentes encuentros para volcar cuál es la perspectiva de Harresiak Apurtuz en torno a las entidades de segundo nivel para poder reivindicar sus particularidades, fortalezas y también dificultades.

Además, y como se ha mencionado anteriormente, el Observatorio contactó con la Coordinadora durante el mes de abril para poder realizar una entrevista en profundidad con el equipo técnico en el marco de una investigación que la institución está llevando a cabo y que tiene por título “*Feminización e igualdad en el Tercer Sector Social de Euskadi. Espacios de participación de las mujeres y estrategias de igualdad en las organizaciones*”. Esta entrevista está enmarcada en la parte cualitativa de la metodología del proyecto, donde las entrevistas en profundidad a personas y agentes expertas en igualdad y enfoque feminista han supuesto una cuestión nuclear para poder avanzar en las siguientes fases de la investigación, en las cuales la coordinadora, también ha participado. Para más información, se puede consultar el siguiente enlace: <https://3seuskadi.eus/que-hacemos/otras-investigaciones/feminizacion-e-igualdad-en-el-tercer-sector-social-de-euskadi-espacios-de-participacion-de-las-mujeres-y-estrategias-de-igualdad-en-las-organizaciones/>

❖ **Construyendo redes con entidades de primer nivel fuera del ámbito de las migraciones**

Durante este 2025, Harresiak Apurtuz en clave de gestión del conocimiento, ha participado en tres espacios muy diversos, con agentes no tradicionales, donde históricamente no ha tenido relación. Para la coordinadora, se trata de un hito estratégico poder participar en espacios de trabajo colectivos organizados por entidades de primer nivel, en ocasiones alejadas del mundo de las migraciones.

Se trata de un síntoma muy positivo para la coordinadora, ya que nos coloca en un lugar referente y estratégico para muchos agentes con los que no habíamos colaborado antes. Esta cuestión muestra que Harresiak Apurtuz se encuentra en un lugar de visibilidad estratégico, donde se nos percibe como referentes en trabajo en red y perspectiva de género, feminista e interseccional.



Durante el mes de enero, participamos en una jornada organizada por la asociación Argia, la cual llevaba por título “Tiempos de cambio y nuevos horizontes en salud mental”. Soraia Chacón, participó en una mesa de experiencias donde se reflexionaba en torno al trabajo en red, y puso de manifiesto la importancia estratégica para las entidades de primer nivel la articulación del propio sector social como marco de acción. Para más información: <https://argiafundazioa.org/wp-content/uploads/2024/10/PROGRAMA%20XV.%20ARGIA%20FUNDAZIOA.pdf>

Por otro lado, Naiara Vink, participó en una jornada organizada por la Fundación Etorikintza que celebraba su 40 aniversario. La jornada tenía por título “Personas Migrantes y Derechos” y durante una mesa de experiencias y debate, desde la coordinadora pusimos en valor la necesidad de generar miradas, posiciones y enfoques basados en una mirada feminista e interseccional. Para más información: <https://sareensarea.eus/mec-events/jornada-etorkintza-personas-migrantes-y-derechos/>

Por último, durante el mes de diciembre, Nerea Layna participó en una jornada organizada por Askabide titulada “Implementando modelos de intervención social: de la teoría a la práctica”. En ella, desde Harresiak Apurtuz abordamos el modelo feminista e interseccional como una mirada necesaria que empape toda práctica, enfoque y visión de las entidades sociales. Para más información: https://es.linkedin.com/posts/asociaci%C3%B3n-askabide_seminario-implementando-intervenci%C3%B3n-activity-7407428353407963137-1Nmk

❖ *Construyendo colaboraciones con el sector público*

Harresiak Apurtuz, en su condición de entidad de segundo nivel, entiende como un elemento transversal a su trabajo la colaboración activa con la institución y sector público. Para concretar más, cabe destacar que las relaciones colaborativas pueden ser de distinta intensidad y tiempos, por lo que se irán desgranando de manera detallada cada una de ellas.

En lo relativo al desarrollo de proyectos que desde la Coordinadora desplegamos están ligados a diferentes **subvenciones públicas**. El Departamento de DDHH y Convivencia en la Diversidad de la Diputación Foral de Gipuzkoa son aliados históricos de la Coordinadora para desplegar proyectos de diversa naturaleza que responden al despliegue de nuestros objetivos estratégicos; entre los que se encuentran, el despliegue de la estrategia territorial en Gipuzkoa. De hecho, durante este 2025, Harresiak Apurtuz ha presentado un proyecto relacionado con la generación de nuevas narrativas en torno a la juventud migrante, a una línea subvencional



hasta ahora desconocida, como es la que enmarca el Departamento de Cultura, Cooperación, Deporte y Juventud. A pesar de no haber contado con financiación por encontrarse el presupuesto agotado, la coordinadora valora este paso como estratégico ya que nos sitúa como un agente de cooperación no tradicional que puede desarrollar acciones de gran calado en este ámbito.

Por otro lado, y respondiendo al adn de Harresiak Apurtuz en su condición de red autonómica, iniciamos el año 2022 en colaboración con el Área de Igualdad, Cooperación e Interculturalidad de la Diputación Foral de Araba un acercamiento al territorio alavés a través de la generación de un ecosistema de (re)conocimiento de agentes y entidades que trabajan en el territorio en materia de interculturalidad, DDHH e igualdad, con el fin de generar una mirada territorial más elevada y estratégica en un marco como es el territorio de Araba, donde el tejido asociativo está muy debilitado, ya que toda actividad y fortalecimiento se encuentra concentrado en la capital.

Además, cabe destacar que la relación con el Departamento de Empleo, Cohesión Social e Igualdad de la Diputación Foral de Bizkaia, así como con el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, la relación de colaboración está absolutamente consolidada a través de las nominativas anuales. De hecho y atendiendo al primero de ellos, la coordinadora ha presentado un proyecto innovador trianual a la institución donde convergen las nuevas líneas de trabajo de la Dirección que tienen absoluta coherencia con los marcos de análisis, trabajo y enfoque de la coordinadora: juventud, soledad no deseada y ámbito comunitario.

Por otro lado, y continuando con el hilo de la relación ya afianzada con DFB, cabe destacar que cuentan con la Coordinadora para formar parte de un grupo de contraste en el marco de los Ámbitos Estratégicos de la Cooperación Internacional, con el fin de desarrollar aportaciones para iniciar un trabajo colaborativo entre el sector de las migraciones y el de la cooperación.

Además, en cuanto al Decreto 33/2023, de 7 de marzo, por el que se crea el Censo de Organizaciones del Tercer Sector Social de Euskadi, cabe destacar que la Coordinadora colabora de manera muy activa en la inscripción, actualización y aporte de los datos de la entidad.

Por último, y en el marco de Sareen Sarea en el que ostentamos un puesto de liderazgo a través de la presidencia, Harresiak Apurtuz toma un nivel muy activo en el Consejo Vasco para la Inclusión Social, generando un posicionamiento de sector global, intersectorial e interseccional.

